# BÁO CÁO
# CỦA BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH KHÓA IX TRÌNH ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÀNH PHỐ LẦN THỨ X (NHIỆM KỲ 2013 - 2018)

Năm năm qua, tình hình kinh tế - xã hội của Thành phố vừa có thuận lợi, thời cơ; vừa có khó khăn, thách thức; song Đảng bộ, chính quyền và nhân dân Thành phố đã có những biện pháp kịp thời để giải quyết các vấn đề mới phát sinh, nỗ lực duy trì tốc độ tăng trưởng kinh tế bình quân hàng năm đạt trên 10,3%, thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội được giữ vững.

Tuy nhiên, chất lượng tăng trưởng, hiệu quả, sức cạnh tranh của nền kinh tế còn thấp; quy hoạch và quản lý đô thị chưa đáp ứng yêu cầu phát triển; chất lượng giáo dục - đào tạo và nguồn nhân lực chưa tương xứng với yêu cầu phát triển và hội nhập; một số vấn đề còn gây bức xúc cho xã hội như an toàn trật tự giao thông chậm cải thiện, tội phạm diễn biến phức tạp; tệ nạn xã hội như ma túy, mại dâm chậm được khắc phục; môi trường ô nhiễm...

Đại hội X Công đoàn Thành phố có nhiệm vụ kiểm điểm, đánh giá một cách khách quan, toàn diện những kết quả đã đạt được cùng những hạn chế, yếu kém; đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn Thành phố; từ đó xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của hoạt động Công đoàn trong 5 năm 2013 - 2018; góp phần xây dựng và phát triển Thành phố, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh; dân chủ, công bằng, văn minh.

# PHẦN THỨ NHẤT
# TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2008-2013

## A- TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

### I- SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU VÀ CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CNVC-LĐ

Trong 5 năm qua, đội ngũ công nhân, viên chức, lao động (CNVC-LĐ) đã tăng nhanh về số lượng, đa dạng về cơ cấu, chất lượng từng bước được nâng lên, đóng góp to lớn vào sự nghiệp phát triển Thành phố.

Tổng số CNVC-LĐ trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh hiện là 1.292.940 người, trong đó khu vực ngoài nhà nước là 1.021.188 người, chiếm tỷ lệ 78,90%. Cơ cấu đội ngũ CNVC-LĐ cũng đã có sự thay đổi theo hướng tăng nhanh trong các khu vực công nghiệp, xây dựng, dịch vụ, giáo dục, y tế.

Đội ngũ công nhân là lực lượng quan trọng, đóng góp trực tiếp vào tăng trưởng kinh tế của Thành phố. Trong 05 năm qua, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp của đội ngũ CNVC-LĐ không ngừng được nâng cao. Đây là lực lượng nòng cốt trong phong trào "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo"; tiếp thu nhanh công nghệ sản xuất và quản lý mới. Đặc biệt, lực lượng công nhân làm việc trong các khu chế xuất, khu công nghiệp, khu công nghệ cao đã lên đến 239.845 người, trong đó có gần 70% là lao động ngoài Thành phố.

Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ, công chức cũng đã từng bước được chuẩn hóa về trình độ học vấn và chuyên môn nghiệp vụ; tích cực

phục vụ nhân dân; tham mưu cho cấp ủy Đảng, chính quyền xây dựng, hướng dẫn và tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách pháp luật của Nhà nước. Đội ngũ văn nghệ sỹ, nhà báo, các cơ quan báo chí đã kịp thời nắm bắt, chuyển tải chủ trương của Đảng, đóng góp tích cực trong sự nghiệp đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực cũng như biểu dương những nhân tố mới trong đời sống văn hóa, xã hội.

Các thầy, cô giáo, đội ngũ y bác sĩ đã trăn trở tìm nhiều giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, chất lượng khám và chữa bệnh; nhiều thành tựu khoa học trong lĩnh vực y tế và giáo dục được công nhận, áp dụng và triển khai cả nước.

Tuy nhiên, với sự phát triển nhanh của kinh tế Thành phố, lực lượng công nhân có tay nghề cao vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu cả về số lượng và chất lượng. Lực lượng lao động chưa được đào tạo cơ bản, có hệ thống vẫn còn chiếm tỷ lệ lớn; ý thức kỷ luật, tác phong công nghiệp còn hạn chế; hiểu biết và thực thi pháp luật của số đông công nhân chưa cao; một bộ phận công nhân chưa có ý thức phấn đấu nâng cao trình độ học vấn; giác ngộ giai cấp và hiểu biết chính trị còn hạn chế, chưa thiết tha trong việc gia nhập và sinh hoạt trong các tổ chức chính trị xã hội. Một bộ phận công chức, viên chức chưa thể hiện tốt tinh thần phục vụ nhân dân.

## II-TÌNH HÌNH VIỆC LÀM, ĐỜI SỐNG VÀ QUAN HỆ LAO ĐỘNG

Kinh tế phát triển đã mở ra nhiều cơ hội về việc làm để người lao động lựa chọn. Tuy nhiên, do nhiều nguyên nhân khác nhau của quá trình phát triển nên có những thay đổi không nhỏ về việc làm của bộ phận CNVC-LĐ. Đối với lao động phổ thông là người ngoài Thành phố, do chi phí cho cuộc sống ở Thành phố khá cao, trong khi nhiều địa



phương đã hình thành các nhà máy, xí nghiệp, khu công nghiệp, tạo ra công ăn việc làm nên một bộ phận lao động đã quay về quê. Vì vậy nguồn cung lao động giảm. Bên cạnh đó, từ năm 2009, do tác động của suy giảm kinh tế thế giới dẫn đến kinh tế Thành phố cũng gặp nhiều khó khăn, một số lượng lớn doanh nghiệp thu hẹp sản xuất, giải thể, phá sản làm cho nhiều người lao động bị mất việc làm.

Từ sự điều chỉnh về mức lương tối thiểu và sự tác động của thị trường sức lao động, tiền lương của CNVC-LĐ có tăng, nhưng do mặt bằng tiền lương thấp, tốc độ lạm phát cao, giá cả các mặt hàng sinh hoạt thiết yếu tăng mạnh nên thu nhập thực tế chưa đáp ứng mức sống tối thiểu; đời sống của một bộ phận CNVC-LĐ còn gặp nhiều khó khăn. Sự khác biệt về thu nhập giữa các ngành có xu hướng tăng nhanh, tiền lương giữa bộ phận quản lý và trực tiếp sản xuất có sự chênh lệch lớn, nhất là trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

Với yêu cầu của quá trình hội nhập kinh tế thế giới, điều kiện lao động tại các doanh nghiệp ngày càng được cải thiện. Tuy nhiên, một bộ phận doanh nghiệp trong khu vực kinh tế ngoài nhà nước, đặc biệt là các doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng, người lao động vẫn phải làm việc với các máy móc lạc hậu, điều kiện làm việc nặng nhọc, độc hại. Vì thế, bệnh nghề nghiệp tuy chưa được tầm soát đầy đủ, nhưng thật sự đáng lo ngại với 10 loại bệnh và có 911 công nhân đã bị bệnh nghề nghiệp. Đặc biệt, số vụ tai nạn lao động vẫn ở mức cao, là tổn thất lớn của gia đình người lao động, doanh nghiệp và xã hội. Trong 5 năm qua đã xảy ra 378 vụ tai nạn lao động nặng, làm chết 381 người, bị thương 64 người .

Với sự nỗ lực và chủ động của tổ chức Công đoàn Thành phố cùng các ngành chức năng trong việc giám sát thực hiện pháp luật lao động, tình hình thực hiện pháp luật lao động trong những năm qua đã có chuyển biến tích cực. Các hành vi vi phạm chủ yếu là không giao kết hợp đồng lao động, không đóng hoặc không đóng đầy đủ bảo hiểm xã hội, không trang bị bảo hộ lao động, không tổ chức khám sức khỏe định kỳ, môi trường làm việc không đạt tiêu chuẩn... Đối với các đơn vị có đông lao động phổ thông, tình trạng làm thêm giờ quá quy định vẫn xảy ra nhưng để đảm bảo thu nhập đủ trang trải cuộc sống nên đa số công nhân chấp thuận. Đặc biệt, trong nhiệm kỳ qua đã có 11 chủ doanh nghiệp bỏ trốn, gây thiệt hại quyền lợi cho 2.618 người lao động. Đây là một vấn đề lớn cần có những giải pháp, cơ chế đồng bộ để đảm bảo quyền lợi người lao động.

Nhìn chung, quan hệ lao động trong các doanh nghiệp Nhà nước, doanh nghiệp do Nhà nước nắm cổ phần chi phối duy trì ổn định; trong khi đó, ở một số doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài thì diễn biến phức tạp. Trong 5 năm qua đã xảy ra 632 vụ tranh chấp lao động tập thể, tăng 64,2% so với nhiệm kỳ VIII.

## III-TÌNH HÌNH TƯ TƯỞNG, TÂM TRẠNG CỦA CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Nhiệm kỳ qua, với sự nỗ lực của cả hệ thống chính trị và tổ chức Công đoàn Thành phố trong việc tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng chính trị và nhiều giải pháp chăm lo, hỗ trợ thiết thực về đời sống vật chất, tinh thần, đại bộ phận CNVC-LĐ Thành phố đã thật sự phấn khởi, an tâm trước những thành tựu về mọi mặt mà Thành phố đã đạt được, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, mong muốn được làm việc, được đóng góp nhiều hơn vào sự nghiệp phát triển của đơn vị, ngành và Thành phố.



Tuy nhiên, mặt trái của kinh tế thị trường cũng đã làm phát sinh các vấn đề tiêu cực như: chênh lệch giàu và nghèo ngày càng tăng; lợi ích vật chất đang có khuynh hướng làm lu mờ một số giá trị đạo đức truyền thống; tham nhũng, tiêu cực và nạn những nhiễu của một bộ phận cán bộ, công chức đã tác động không nhỏ đến tâm lý, tư tưởng của CNVC-LĐ.

Nhà ở xã hội, nhà thu nhập thấp, nhà lưu trú, nhà trẻ cho con công nhân được lãnh đạo Thành phố quan tâm, có nhiều chính sách cụ thể để hỗ trợ, nhưng vẫn chưa thể đáp ứng nhu cầu thực tế. Các cơ chế, chính sách hỗ trợ cho việc nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho CNVC-LĐ chưa đi vào cuộc sống. Chế độ khám, điều trị bệnh dành cho đối tượng bảo hiểm y tế chưa đáp ứng đòi hỏi của đa số CNVC-LĐ.

Nhìn chung, 5 năm qua, đội ngũ CNVC-LĐ Thành phố đã phát triển nhanh về số lượng, chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng. Bước đầu đã hình thành đội ngũ CNVC-LĐ có tay nghề cao, ham học hỏi; có tinh thần cầu tiến, sáng tạo trong lao động sản xuất; đội ngũ các kỹ sư, chuyên gia giỏi trong từng lĩnh vực đủ trình độ tiếp thu tiến bộ khoa học-công nghệ và triển khai áp dụng trong thực tế. Lực lượng cán bộ, công chức, viên chức nhiệt tình, hăng say trong công tác, tận tâm với nghề nghiệp. Đây là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa, là chỗ dựa vững chắc của Đảng bộ và nhân dân Thành phố, giữ vai trò nòng cốt trong khối đại đoàn kết toàn dân, thực hiện đường lối đổi mới; góp phần quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh quốc phòng.

## B- KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI IX

Đại hội IX Công đoàn Thành phố đã đề ra 6 nhiệm vụ chủ yếu, 7 chương trình trọng điểm và 11 chỉ tiêu cơ bản. Sau 5 năm triển khai thực hiện với nhiều biện pháp, giải pháp cụ thể, thiết thực đã tạo được sự đồng thuận, ủng hộ sâu rộng của các cấp, ngành; nâng cao sự tin tưởng và uy tín tổ chức Công đoàn trong đội ngũ CNVC-LĐ.

**1- Hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ công nhân vững mạnh được tập trung thực hiện với nhiều biện pháp mới đã tạo sự chuyển biến rõ nét trên nhiều lĩnh vực; là lực lượng nòng cốt thực hiện sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa**

Từ năm 2009, để cụ thể hóa Chương trình hành động số 399/CTrHĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chương trình hành động số 38-CTrHĐ/TU của Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước", Liên đoàn Lao động Thành phố đã tổ chức "Tháng công nhân" định kỳ vào tháng 5 hàng năm. Qua 4 lần tổ chức và không ngừng hoàn thiện về nội dung, phương thức thực hiện, "Tháng Công nhân" đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhân rộng và triển khai thực hiện trong phạm vi cả nước từ năm 2011. Ban Thường vụ Thành ủy đã ban hành Thông tri số 15-TT/TU ngày 16/4/2012 về lãnh đạo tổ chức "Tháng Công nhân" hàng năm, nhờ đó đã tạo được sự quan tâm của các cấp, ngành, doanh nghiệp để "Tháng Công nhân" ngày càng phát triển sâu rộng, hiệu quả, thiết thực hơn. Qua đó, mối quan hệ giữa cấp ủy Đảng, chính quyền, Công đoàn và công nhân được tăng cường; công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVC-LĐ có nhiều chuyển biến tích cực; phát huy vai trò CNVC-LĐ, nhất là ở khu



vực ngoài nhà nước trong việc thúc đẩy phát triển sản xuất-kinh doanh; khẳng định sự lớn mạnh của tổ chức Công đoàn[1]. "Tháng công nhân" đã trở thành biện pháp trọng tâm để góp phần nâng cao nhận thức về sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân.

Hoạt động nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ cho CNVC-LĐ được các cấp Công đoàn thực hiện ngày càng nề nếp. Bên cạnh việc tổ chức cho 24.533 CNVC-LĐ học bổ túc văn hóa, hình thành chương trình hỗ trợ học phí bán phần [2], nỗ lực phối hợp với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện các chính sách khuyến khích CNVC-LĐ học tập để đáp ứng yêu cầu chuẩn hóa và nâng cao hiệu quả lao động, các cấp Công đoàn đã tiến hành thường xuyên các hoạt động biểu dương, tôn vinh điển hình vượt khó, thành đạt, cụ thể như: Chương trình "Thầy thuốc như mẹ hiền" của Công đoàn ngành Y tế, "Nét đẹp phấn trắng" của Công đoàn ngành Giáo dục, "Thầy trò thành đạt" của Ban Cán sự Giáo dục Thành phố, "Cán bộ công chức tiêu biểu" của Công đoàn Viên chức... Đặc biệt, phong trào "Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi" có sự chuyển biến quan trọng từ năm 2010 khi Liên đoàn Lao động Thành phố cải tiến cách thức thực hiện. Theo đó, Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức cho công nhân ôn lý thuyết, thi cấp chứng chỉ bậc thợ, sau đó chuyển giao cho Công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện. Cấp Thành phố chỉ tập trung tổ chức hội thi bàn tay vàng dành cho công nhân kỹ thuật cao thuộc các ngành công nghiệp trọng yếu của

[1] Năm 2009, "Tháng công nhân" có 5 chương trình: gặp gỡ - đối thoại, đồng hành cùng doanh nghiệp, bàn tay vàng, giờ thứ 9, cùng công nhân vượt khó và khởi đầu việc chăm lo cho CNVC-LĐ bị bệnh ung thư; năm 2010, bổ sung thêm chương trình cải thiện nhà ở cho cán bộ, ĐVCĐ và tổ chức "Tháng lao động giỏi" lần thứ nhất; năm 2011, bổ sung hoạt động "Ngày hội CNVC-LĐ" và chăm lo cho con CNVC-LĐ bệnh hiểm nghèo, năm 2012, bổ sung chương trình "Trái tim nghĩa tình" dành cho công nhân và con công nhân trực tiếp sản xuất.Tổ chức 4.296 cuộc gặp gỡ đối thoại với 301.816 CNVC-LĐ tham dự. Các cấp Công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động và vận động các nhà hảo tâm tạo nguồn kinh phí hỗ trợ cho 65.481 CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn bị bệnh tật. Có 6.992 đơn vị tổ chức thực hiện "Tháng lao động giỏi". Tổ chức 162 chương trình "Đồng hành cùng doanh nghiệp", biểu dương 5.898 lượt người sử dụng lao động có nhiều nỗ lực trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động.

[2] Liên đoàn Lao động quận Bình Tân triển khai chương trình hỗ trợ công nhân học tập nâng cao trình độ chuyên môn với nguồn kinh phí 1 tỷ 105 triệu đồng và đã cấp học bổng bán phần cho 104 công nhân học nghề may áo gió, hàn... Phần học phí còn lại do doanh nghiệp và CĐCS chi.

Thành phố. Hoạt động này không chỉ được người sử dụng lao động và người lao động tích cực hưởng ứng mà còn làm rõ hơn nhiệm vụ của các cấp Công đoàn trong việc tổ chức phong trào "Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi", nhờ đó đã có 773 lượt Công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp tổ chức hội thi tay nghề với 173.695 công nhân lao động (CNLĐ) tham gia.

Các cấp Công đoàn duy trì tốt hình thức báo cáo thời sự, học tập chủ trương, nghị quyết của Đảng, phối hợp với các cấp ủy Đảng tổ chức học chính trị, quan tâm nâng cao chất lượng thông tin và tổ chức phát hành Báo Người Lao động đến Công đoàn cơ sở (CĐCS) để CNVC-LĐ nghiên cứu. Đồng thời, tổ chức Công đoàn Thành phố còn vận dụng nhiều loại hình, cách thức mới trong công tác giáo dục truyền thống nên đã trở thành một hoạt động thường xuyên, sâu sắc trong việc bồi dưỡng tình cảm và nâng cao niềm tự hào về truyền thống dân tộc, truyền thống cách mạng. Qua đó, đã thu hút 6.361.645 lượt CNVC-LĐ tham gia.

Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật được thực hiện rất đa dạng, góp phần nâng cao kiến thức, ý thức pháp luật của CNVC-LĐ. Trong 5 năm qua, có 188.395 CNVC-LĐ học tập theo chương trình "Nâng cao hiểu biết về chính trị và pháp luật" theo Chỉ thị số 01/TLĐ ngày 22/9/2009 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Các cấp Công đoàn biên soạn 372.304 tờ tin nội bộ, 1.028.583 tài liệu gấp, hơn 250.000 tài liệu phổ biến pháp luật; tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho 2.311.804 lượt CNVC-LĐ; tổ chức các cuộc hội thi "Công dân-Pháp luật", "Cán bộ công chức với công tác cải cách hành chính", "Tìm hiểu luật bầu cử Đại biểu Quốc hội và Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp"... Thu hút 126.586 CNVC-LĐ tham gia.



Tổ chức Công đoàn Thành phố không chỉ chú trọng công tác tuyên truyền, học tập các chủ đề của cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức sơ kết và biểu dương các điển hình mà còn cụ thể hóa thành 04 tiêu chí cơ bản về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đoàn viên, CNVC-LĐ Thành phố là "Tiết kiệm - Chủ động - Hợp tác - Chia sẻ". Do quan tâm nâng cao ý thức tự giác của các cấp Công đoàn và mỗi người CNVC-LĐ gắn chặt với việc rèn luyện phong cách, đạo đức lối sống theo những tiêu chí sát hợp và thể hiện thông qua việc làm cụ thể nên nhiều CNVC-LĐ nhận thức được việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách của Bác không phải là một phong trào thực hiện để báo cáo thành tích mà học Bác là học suốt đời, học hàng ngày ở gia đình, trong cơ quan và ngoài xã hội; là một cơ hội, một sự cần thiết để mỗi người tự rèn luyện những phẩm chất cao đẹp của con người.

Phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, văn hóa doanh nghiệp có sự chuyển biến mạnh mẽ; các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao được duy trì thường xuyên; ngày hội văn hóa, ngày hội gia đình được tổ chức ngày càng nhiều hơn. Cung Văn hóa Lao động đầu tư nâng cao chất lượng các chương trình hoạt động, 15 Nhà Văn hóa Lao động quận, huyện đã đưa vào hoạt động, phối hợp Đài truyền hình Thành phố tổ chức chương trình "Giờ thứ 9"... góp phần tăng thêm các điều kiện nâng cao đời sống tinh thần cho CNVC-LĐ.

Liên đoàn Lao động các quận, huyện đã tập trung xây dựng, phát triển 2.441 tổ công nhân tự quản, tăng 5,7 lần so với nhiệm kỳ VIII để góp phần thực hiện chương trình mục tiêu "3 giảm" và phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" ở khu dân cư; tổ chức tuyên truyền giáo dục pháp luật, nắm bắt diễn biến tư tưởng của CNVC-LĐ; xây dựng khu

nhà trọ Xanh-Sạch-Đẹp, khu nhà trọ Văn minh - Nghĩa tình. Năm 2011, Liên đoàn Lao động và Sở Công An Thành phố đã tổng kết 10 năm chương trình mục tiêu "3 giảm", khẳng định mô hình tổ công nhân tự quản đã đạt kết quả to lớn, là một mô hình hoạt động hiệu quả của tổ chức Công đoàn; là cơ sở để ổn định tình hình an ninh trật tự trên địa bàn dân cư.

**2- Tham gia xây dựng và kiểm tra giám sát việc thực hiện pháp luật, chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến CNVC-LĐ; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; tích cực chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-LĐ**

Trong nhiệm kỳ qua, tình hình kinh tế có nhiều biến động, ảnh hưởng nhiều mặt đến đời sống của đông đảo CNVC-LĐ nên tổ chức Công đoàn Thành phố đã tập trung cho công tác tham gia xây dựng các chính sách, đề xuất các chủ trương, giải pháp có liên quan đến CNVC-LĐ và chủ động tổ chức thực hiện những hoạt động thiết thực, tạo thành phong trào sâu rộng, đạt kết quả to lớn.

Công tác chăm lo Tết và việc giám sát tình hình trả lương, trả thưởng cho CNVC-LĐ ngày càng nề nếp. Vào những tháng cuối năm, các cấp Công đoàn xây dựng kế hoạch phối hợp với các ngành chức năng giám sát tình hình trả lương, trả thưởng cho người lao động của các doanh nghiệp, đơn vị gặp khó khăn; tổ chức vận động người sử dụng lao động chăm lo Tết Nguyên đán cho CNVC-LĐ, đảm bảo thưởng tết ở mức thấp nhất bằng một tháng tiền lương. Từ việc nắm sát tình hình CNVC-LĐ, hoạt động chăm lo Tết đã được tiến hành với nhiều nội dung phong phú như: hỗ trợ vé xe cho công nhân nhập cư về quê ăn Tết, tặng quà cho CNVC-LĐ khó khăn, tổ chức đón Tết cho công nhân không về quê... Việc làm này đã được triển khai đồng bộ ở cả ba cấp



Công đoàn, được sự phối hợp tốt của hệ thống chính trị và đặc biệt ngày càng có nhiều người sử dụng lao động tích cực thực hiện. Vì thế, công tác chăm lo Tết cho CNVC-LĐ đã trở thành hoạt động có ý nghĩa, có sự chuyển biến rõ nét qua từng năm, mang lại niềm vui cho nhiều người lao động, góp phần làm cho lực lượng lao động sau Tết được duy trì ổn định hơn ở nhiều doanh nghiệp [3].

Tổ chức Công đoàn Thành phố đã thực hiện đa dạng các biện pháp chăm lo nhà ở cho CNVC-LĐ. Với chủ trương xã hội hóa nhà ở công nhân, hiện nay tổng diện tích sàn nhà lưu trú CNVC-LĐ trên địa bàn Thành phố là 1,460 triệu $m^2$, đáp ứng khoảng 457.400 chỗ ở, trong đó, Nhà nước và các doanh nghiệp đầu tư xây dựng 203.535 $m^2$, đáp ứng khoảng 36.000 chỗ ở. Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các cấp Công đoàn đã tích cực triển khai Chương trình "Mái ấm Công đoàn" và đã hỗ trợ cho 616 CNVC-LĐ với số tiền hơn 4,8 tỷ đồng. Đồng thời, từ năm 2010, Liên đoàn Lao động Thành phố triển khai Chương trình cải thiện nhà ở nhằm góp phần hỗ trợ cho cán bộ, đoàn viên có thu nhập thấp, hoàn cảnh khó khăn và đã cấp vốn cho 8.093 người với tổng số vốn phát vay là 61,8 tỷ đồng.

Hoạt động hỗ trợ CNVC-LĐ phát triển kinh tế gia đình được thực hiện thường xuyên và đạt kết quả to lớn. Cùng với sự bổ sung 100 tỷ đồng của Ủy ban nhân dân Thành phố, Quỹ trợ vốn cho người lao động nghèo tự tạo việc làm (Quỹ CEP) đã tích cực phát triển các sản phẩm mới, chú trọng địa bàn CĐCS, nhất là khu vực ngoài nhà nước để kịp thời trợ vốn phát triển kinh tế gia đình, cải thiện thu nhập cho người lao

[3] Năm 2008, lần đầu tiên thực hiện hỗ trợ vé xe cho 2.000 công nhân về quê. Năm 2009, chăm lo 42.039 CNVC-LĐ với số tiền là 12.275.600.000 đồng. Năm 2010, chăm lo 190.716 CNVC-LĐ với số tiền là 72.855.792.332 đồng. Năm 2011, chăm lo 340.534 CNVC-LĐ với số tiền là 223.214.211.971 đồng. Năm 2012, chăm lo 431.463 CNVC-LĐ với số tiền là 453.216.400.164 đồng.

động. Trong 5 năm qua, Quỹ CEP đã cấp vốn cho 884.047 lượt CNVC-LĐ với số tiền 8.279 tỷ đồng.

Kết quả quan trọng của nhiệm kỳ IX là chăm lo cho các đối tượng khó khăn. Đáp ứng nguyện vọng của CNVC-LĐ gởi đến Đại hội IX Công đoàn Thành phố; từ năm 2008, Liên đoàn Lao động quận, huyện cùng với các ngành chức năng triển khai chủ trương thực hiện giá điện sinh hoạt dành cho công nhân ngoài thành phố, đến nay đã có 1.181.962 CNLĐ đã được mua điện đúng giá. Mặt khác, với sự hỗ trợ tích cực của Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn, các tổ chức chính trị - xã hội và các chủ nhà trọ, chương trình nước sạch sinh hoạt đúng giá đã thực hiện bước đầu cho 32.119 công nhân. Từ năm 2009, tình hình kinh tế khó khăn nên có nhiều doanh nghiệp giải thể, ngừng sản xuất, thậm chí có một số chủ doanh nghiệp bỏ trốn làm ảnh hưởng lớn đến việc làm, đời sống của nhiều người lao động. Để góp phần giải quyết khó khăn này, các cấp Công đoàn chủ động, tích cực giới thiệu chỗ làm mới cho 16.922 người lao động, quan tâm hỗ trợ cho các nữ công nhân đang mang thai, nuôi con dưới 12 tháng tuổi. Năm 2011, 2012, do giá cả các mặt hàng thiết yếu tăng cao làm cho thu nhập thực tế của người lao động bị giảm sút, chưa đảm bảo cuộc sống, các cấp Công đoàn đã vận động 3.523 lượt doanh nghiệp tăng tiền lương, phụ cấp, trợ cấp cho 574.114 lượt CNVC-LĐ. Đồng thời, để góp phần giảm bớt khó khăn cho người lao động, các Liên đoàn Lao động quận, huyện đã tích cực phối hợp với các ngành chức năng vận động chủ nhà trọ đăng ký không tăng giá thuê phòng, góp phần giúp 2.425.006 lượt CNVC-LĐ giảm bớt gánh nặng đời sống; vận động cơ sở giữ trẻ tư thục, nhóm trẻ gia đình không tăng giá giữ trẻ cho 406.701 lượt con CNLĐ.



Tổ chức Công đoàn Thành phố còn thực hiện các hoạt động chăm lo cho các đối tượng có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn như: CNVC-LĐ, con CNVC-LĐ bị bệnh hiểm nghèo. Các cấp Công đoàn thường xuyên quan tâm phát triển quỹ tương trợ nội bộ để hỗ trợ kịp thời, thiết thực cho 97.209 lượt CNVC-LĐ với số tiền là 25,99 tỷ đồng, góp phần xây dựng và tăng cường tinh thần tương thân, tương ái trong đơn vị cũng như thể hiện sự quan tâm, chia sẻ của tổ chức Công đoàn đối với những CNVC-LĐ khó khăn.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ, nhất là ở khu vực ngoài nhà nước gặp rất nhiều khó khăn, nhưng các cấp Công đoàn đã tích cực vận động, hướng dẫn, thuyết phục các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện nên kết quả đạt được ngày càng tiến bộ. Ở phần lớn doanh nghiệp tổ chức tốt Hội nghị Người lao động thì không xảy ra tranh chấp lao động tập thể hoặc tranh chấp được giải quyết thỏa đáng thông qua đối thoại, thương lượng.

Thực hiện phong trào thi đua "Mùa xuân", các Công đoàn cấp trên cơ sở đã tập trung chỉ đạo các CĐCS chủ động xây dựng, tổ chức thương lượng với người sử dụng lao động để ký kết thỏa ước lao động tập thể (TƯLĐTT). Tính đến cuối năm 2012, đã có 6.554 doanh nghiệp có TƯLĐTT. Chất lượng TƯLĐTT ngày càng được nâng cao, số lượng TƯLĐTT có điều khoản quy định có lợi hơn cho người lao động so với luật định ngày càng chiếm tỷ lệ lớn.

Trong nhiệm kỳ qua, bên cạnh việc phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động ở 8.845 doanh nghiệp, các cấp Công đoàn đã nhận 4.550 đơn thư khiếu nại, tố cáo; tiếp và tư vấn cho 14.983 CNVC-LĐ. Kết quả có 2.143 người được tiếp nhận trở lại làm việc, 16 người được

hạ mức kỷ luật, 6.892 người được hưởng chế độ trợ cấp thôi việc và các quyền lợi khác.

Công tác trợ giúp pháp lý cho người lao động được quan tâm đầu tư đã tạo sự chuyển biến về chất lượng công tác tư vấn, giải đáp thắc mắc của người lao động. Ngoài Trung tâm Tư vấn pháp luật Công đoàn còn có 28 tổ tư vấn, văn phòng tư vấn pháp luật với 91 tư vấn viên tại các Công đoàn cấp trên cơ sở có đông CNVC-LĐ, nhiệm kỳ qua đã tư vấn cho 14.529 trường hợp. Để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ hơn trong công tác tư vấn, giải đáp và bảo vệ quyền lợi người lao động, Liên đoàn Lao động Thành phố đã hỗ trợ thành lập Văn phòng Luật sư Công đoàn và thí điểm ký hợp đồng cộng tác viên với luật sư. Qua 2 năm hoạt động, Văn phòng Luật sư Công đoàn, luật sư cộng tác viên đã tham gia 3 vụ xét xử và tư vấn pháp luật lao động, bảo vệ quyền lợi cho 64 người lao động.

Tổ chức Công đoàn Thành phố cùng với các ngành chức năng đã đề xuất ngân sách Nhà nước chi trả 1.628.186.754 đồng tiền lương cho 722 công nhân của 3 doanh nghiệp có chủ bỏ trốn theo chủ trương của Chính phủ. Liên đoàn Lao động Thành phố đã hướng dẫn, hỗ trợ kinh phí, thủ tục tố tụng và cử luật sư giúp Liên đoàn Lao động Quận 7, 8 đại diện công nhân của 2 doanh nghiệp có chủ bỏ trốn tiến hành thủ tục khởi kiện ra Tòa án. Các Liên đoàn Lao động Quận 12, Bình Tân, huyện Bình Chánh cũng trực tiếp hướng dẫn công nhân khởi kiện doanh nghiệp có chủ bỏ trốn.

Nhờ công tác dự báo khá chính xác; đánh giá đúng đắn, kịp thời tình hình tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể; sự nỗ lực và thống nhất của cả hệ thống chính trị trong việc thực hiện Chỉ thị 22-CT/TƯ của Ban Bí thư Trung ương Đảng về xây dựng quan hệ lao



động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; các cấp Công đoàn đã chủ động kiến nghị những yêu cầu chính đáng của CNVC-LĐ nên tình hình tranh chấp lao động tập thể có xu hướng giảm theo từng năm (riêng năm 2011, do tình hình kinh tế khó khăn, số vụ tranh chấp lao động tập thể tăng cao, gấp 2,6 lần so với năm 2010). Với việc từng bước hoàn thiện các biện pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp và tích cực tham gia giải quyết tranh chấp lao động tập thể, các cấp Công đoàn đã tạo hình ảnh tốt đẹp đối với nhà đầu tư và góp phần giữ vững sự ổn định về mặt xã hội.

**3- Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực và hiệu quả trong CNVC-LĐ, góp phần hoàn thành thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội của TP**

Mỗi năm, Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức 3 phong trào thi đua trọng tâm là "Mùa xuân", "Bàn tay vàng", "Vì người thợ"; từng bước hoàn thiện phong trào thi đua "90 ngày về trước kế hoạch". Đồng thời, các cấp Công đoàn đã cụ thể hóa thành các phong trào thi đua sát hợp một số ngành nghề, cơ quan, đơn vị như: "Dạy tốt - Học tốt" của ngành Giáo dục, "Thầy thuốc giỏi", " Bệnh viện văn minh" của ngành Y tế; "Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu" của cán bộ, công chức; "Năng suất-chất lượng-tiết kiệm" của công nhân trực tiếp sản xuất.... Kết quả, có 35.313 lượt đơn vị hưởng ứng thi đua, thực hiện và hoàn thành 13.082 công trình, sản phẩm mới; 22.573 sáng kiến cải tiến kỹ thuật 7.713 đề tài nghiên cứu khoa học, làm lợi 330,7 tỷ đồng. Trong đó, có nhiều công trình, sản phẩm tiêu biểu, hiệu quả thiết thực, chất lượng cao được Liên đoàn Lao động gắn biển công nhận và tặng Bằng khen. Liên đoàn Lao động Thành phố đã tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2008-2012, biểu dương 1.752 tập thể, 5.584 cá

nhân có thành tích xuất sắc. Việc đúc kết bài học kinh nghiệm hàng năm đã thúc đẩy phong trào thi đua phát triển ngày càng sâu rộng ở cơ sở.

Giải thưởng Tôn Đức Thắng có bước phát triển mạnh mẽ về số lượng lẫn chất lượng, trở thành động lực tinh thần của kỹ sư, công nhân trực tiếp sản xuất. Trong 5 năm qua, các cấp Công đoàn đã đề cử 298 trường hợp và Hội đồng xét chọn giải thưởng đã quyết định trao Giải thưởng Tôn Đức Thắng cho 55 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo" và thực hiện tốt công tác bồi dưỡng, đào tạo thợ trẻ tại đơn vị.

**4- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên trong các thành phần kinh tế; đổi mới nội dung và phương thức hoạt động phù hợp với từng cấp Công đoàn; nâng cao năng lực và trình độ cán bộ Công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh**

Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đi đôi với việc nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS là nhiệm vụ quan trọng của nhiệm kỳ IX. Liên đoàn Lao động Thành phố đã xây dựng Chương trình phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS cả nhiệm kỳ, có phân kỳ nhiệm vụ của từng năm, trong đó tập trung vào khu vực kinh tế ngoài nhà nước, khu vực có vốn đầu tư nước ngoài. Đặc biệt, năm 2011, Liên đoàn Lao động Thành phố đã ban hành Kế hoạch số 46/KH-LĐLĐ về việc phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS giai đoạn từ tháng 7/2011 đến tháng 7/2012 với mục tiêu thành lập CĐCS ở 100% doanh nghiệp đủ điều kiện. Đến cuối năm 2012 đã có 11.582 CĐCS được thành lập, kết nạp thêm 561.455 đoàn viên; gấp 7,7 lần về số lượng CĐCS và 1,4 lần về số lượng đoàn viên so với chỉ tiêu Đại hội IX đề ra. Hiện nay, Liên đoàn Lao động Thành phố đang quản lý 15.888 CĐCS với 1.024.594 đoàn viên.



Tổ chức Công đoàn Thành phố rất chú trọng việc nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS. Bên cạnh công tác đánh giá, phân loại CĐCS từng bước đi vào nề nếp, Liên đoàn Lao động Thành phố đã triển khai giải pháp thực hiện "Lộ trình 3 bước" và hướng dẫn hoạt động cho từng loại hình CĐCS với trọng tâm là xây dựng chương trình hoạt động hàng năm gắn với kế hoạch tài chính, phấn đấu sau 3 năm thành lập có ít nhất 20% số CĐCS - nghiệp đoàn mới đạt danh hiệu vững mạnh. Việc cụ thể hóa tiêu chuẩn, chế độ khen thưởng, cải tiến cách thức bình chọn và lễ trao danh hiệu "Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi" đã góp phần tăng cường sự gắn bó giữa cán bộ Công đoàn và đoàn viên với tổ chức Công đoàn. Trong nhiệm kỳ IX, có 855 lượt cán bộ Công đoàn được 826 CĐCS tổ chức bình chọn và biểu dương; 1.747 lượt cán bộ Công đoàn được tuyên dương cấp trên cơ sở và 51 cán bộ Công đoàn được tuyên dương cấp Thành phố. Đồng thời, từ năm 2009, Liên đoàn Lao động Thành phố triển khai "Giải thưởng 28/7" để tôn vinh các chủ tịch CĐCS có thành tích xuất sắc trong thực hiện chức năng của tổ chức Công đoàn; điều này đã trở thành nguồn động viên tinh thần to lớn đối với đội ngũ cán bộ CĐCS. Nhiệm kỳ qua, Liên đoàn Lao động Thành phố đã trao tặng "Giải thưởng 28/7" cho 29 chủ tịch CĐCS. Với những biện pháp trên, hoạt động CĐCS ngày càng đi vào chiều sâu, chất lượng được nâng lên. Tính đến cuối năm 2012, có 6.768 CĐCS được công nhận CĐCS vững mạnh, đạt 42,60% so với tổng số CĐCS.

Công tác đào tạo, nâng cao trình độ cán bộ Công đoàn được chú trọng thường xuyên với nhiều biện pháp mới. Trên cơ sở quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động Thành phố xây dựng Đề án đào tạo nguồn cán bộ Công đoàn xuất thân từ công nhân giai đoạn 2010-2015; ban hành Kế

hoạch số 31/KH-LĐLĐ đào tạo dài hạn cán bộ Công đoàn giai đoạn 2010-2013; Kế hoạch "Đào tạo đại học cho cán bộ Công đoàn", Kế hoạch thực hiện "Đào tạo trung cấp nghề cho cán bộ Công đoàn" giai đoạn 2010-2015. Với các chương trình, giải pháp cụ thể trên, trình độ đội ngũ cán bộ Công đoàn đã có chuyển biến đáng kể. Nhiệm kỳ qua, có 216.326 lượt cán bộ Công đoàn được bồi dưỡng nghiệp vụ. Đặc biệt, trong đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách đã có 63 cử nhân Luật, 131 cán bộ tham gia chương trình học phần Công đoàn, 23 cán bộ đạt trình độ thạc sỹ trở lên.

Tổ chức Công đoàn Thành phố đã thực hiện nhiều chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ cán bộ Công đoàn. Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và để tạo điều kiện cho cán bộ CĐCS an tâm trong công tác, Liên đoàn Lao động Thành phố đã thành lập "Quỹ hỗ trợ cán bộ Công đoàn" và bổ sung việc hỗ trợ cán bộ và gia đình cán bộ Công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bệnh nặng. Năm 2010, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố đã ban hành Nghị quyết số 07/NQ-LĐLĐ ngày 18/5/2010 về "Tăng cường các hoạt động kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam" nhằm tiếp tục phát triển hình ảnh của tổ chức Công đoàn trong đội ngũ cán bộ Công đoàn, trong CNVC-LĐ và đạt được kết quả quan trọng. Liên đoàn Lao động Thành phố đã tiến hành trao tặng "Kỷ niệm Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh" cho các cán bộ Công đoàn chuyên trách có thời gian công tác tròn 10, 20, 30, 40 năm nhằm ghi nhận thành tích cống hiến của cán bộ đối với tổ chức Công đoàn. Với việc ban hành Nghị quyết về "Tăng cường các hoạt động kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam", tổ chức Công đoàn Thành phố đã hoàn chỉnh ba cao điểm hoạt động trong năm dành cho ba nhiệm vụ quan trọng: chăm lo cho CNVC-LĐ khó khăn;



tham gia xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh và tuyên truyền phát triển tổ chức Công đoàn. Việc huy động tổng lực thực hiện ba nhiệm vụ quan trọng đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hoạt động Công đoàn. Ngoài ra, từ năm 2011, được sự thống nhất của Thành ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tổ chức Công đoàn Thành phố thực hiện chính sách cải thiện thu nhập đã mang lại nhiều phấn khởi cho cán bộ Công đoàn chuyên trách.

Công tác chăm lo cho cán bộ Công vận - Công đoàn hưu trí được quan tâm thường xuyên. Nhiệm kỳ qua, các cấp Công đoàn tổ chức thăm hỏi 2.672 lượt cán bộ Công vận, Công đoàn hưu trí. Cùng với Công đoàn ngành Y tế Thành phố duy trì chế độ định kỳ tổ chức thăm và khám sức khỏe cho các gia đình có công với tổ chức Công vận. Liên đoàn Lao động Thành phố đã tổ chức họp mặt thân nhân liệt sĩ Công vận - Công đoàn nhân kỷ niệm 65 năm ngày thương binh liệt sỹ (27/7/1947-27/7/2012); tổ chức họp mặt tất cả cán bộ công vận, công đoàn hưu trí hàng năm vào dịp kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam - 28/7.

Tổ chức Công đoàn Thành phố đã có nhiều nỗ lực trong việc tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh. Nhân dịp kỷ niệm ngày thành lập Đảng hàng năm, Liên đoàn Lao động Thành phố đã tổ chức nhiều hoạt động nhằm góp phần phát triển Đảng cả về số lượng và chất lượng. Nhiều Công đoàn cấp trên cơ sở đã tổ chức định kỳ gặp gỡ, tiếp xúc giữa lãnh đạo Đảng, chính quyền với CNVC-LĐ; tổ chức tọa đàm, giao lưu giữa lãnh đạo Đảng với Đảng viên mới kết nạp và đoàn viên ưu tú, đồng thời trao danh sách đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng. Liên đoàn Lao động quận, huyện và Công đoàn các Khu Chế xuất - Công nghiệp Thành phố tiếp tục phát huy vai trò nòng cốt thực hiện Chỉ thị 11-CT/TU ngày 19/5/2003 của Ban Thường vụ Thành ủy về "Tăng cường công tác

xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể và phát triển đảng viên, đoàn viên tại các doanh nghiệp tư nhân"; tham gia khảo sát tình hình đảng viên, phối hợp tốt với Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị và Tổ công tác Chỉ thị 11 quận, huyện tổ chức lớp tìm hiểu về Đảng cho đoàn viên ưu tú; thực hiện quy trình giới thiệu kết nạp đảng viên mới. Trong quá trình tiến hành Đại hội Đảng các cấp, tổ chức Công đoàn đã tích cực vận động CNVC-LĐ tham gia đóng góp ý kiến, tổ chức báo cáo nhanh kết quả đại hội. Những hoạt động trên đã góp phần nâng cao nhận thức của CNVC-LĐ về Đảng. Trong 5 năm qua, các cấp Công đoàn đã giới thiệu cho Đảng 72.396 đoàn viên ưu tú, có 16.863 người được kết nạp Đảng, trong đó có 702 công nhân trực tiếp sản xuất. Từ những hoạt động ngày càng hiệu quả và sự phấn đấu của cá nhân nên trong nhiệm kỳ IX đã có 10 cán bộ lãnh đạo Công đoàn cấp trên cơ sở và nhiều chủ tịch CĐCS được luân chuyển sang công tác Đảng, chính quyền hoặc bố trí với vị trí cao hơn.

**5- Hoạt động Nữ công ngày càng phong phú, thiết thực**

Công tác kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Nữ công đã được tập trung thực hiện. Trong 5 năm qua, Liên đoàn Lao động Thành phố đã thành lập 5.956 Ban nữ công ở những CĐCS có đông lao động nữ; tổ chức 1.122 lớp với 58.175 lượt cán bộ nữ công tham dự tập huấn, bồi dưỡng chuyên đề công tác nữ công; tổ chức 911 cuộc tọa đàm về "Nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công", "Trao đổi kinh nghiệm về hoạt động nữ công CĐCS khu vực ngoài nhà nước" với 40.771 người tham dự. Từ năm 2009, nhân ngày Gia đình Việt Nam, Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức Chương trình "Điểm tựa của gia đình" để tuyên dương các gia đình CNVC-LĐ tiêu biểu vượt qua khó khăn xây dựng gia đình hạnh phúc. Đây là cách thức hoạt động thiết thực để trao đổi, nhân rộng kinh nghiệm trong việc tổ chức sắp xếp cuộc sống gia đình, xây



dựng gia đình "No ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc". Đặc biệt, cuộc thi viết về chủ đề "Từ hình ảnh của người mẹ suy nghĩ về vai trò người phụ nữ trong gia đình" có 40.886 người tham gia với nhiều bài viết rất sâu sắc về việc gìn giữ và phát huy những phẩm chất cao đẹp của phụ nữ Việt Nam trong nữ CNVC-LĐ. Với những biện pháp trên, các hoạt động kỷ niệm ngày 8/3, 28/6, 20/10, ngày quốc tế thiếu nhi, đêm hội trăng rằm... Được tổ chức tốt ở các cấp Công đoàn và góp phần phát triển phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà". Trong nhiệm kỳ IX đã có 984.453 lượt nữ CNVC-LĐ đạt danh hiệu "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà"; 29.702 nữ CNVC-LĐ được giới thiệu cho Đảng và có 7.149 người được kết nạp; có 9.171 nữ CNVC-LĐ được đề bạt vào các chức danh chủ chốt.

Công tác chăm lo cho nữ CNVC-LĐ được các cấp Công đoàn tiếp tục quan tâm với nhiều biện pháp phong phú để tạo nguồn kinh phí. Kết quả, có 10.584 nữ CNVC-LĐ khó khăn, bệnh nan y, bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động được chăm lo với số tiền 13,4 tỷ đồng. Riêng Liên đoàn Lao động Thành phố phối hợp với Cung Văn hóa Lao động tổ chức họp mặt 542 lượt lao động nữ bị thương tật tỉ lệ từ 31% trở lên do tai nạn lao động. Nhân kỷ niệm Quốc tế Phụ nữ và cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức "Ngày hội nữ công nhân lao động". Qua 2 lần tổ chức, với sự tham gia nhiệt tình của các cơ quan, đơn vị bán hàng giảm giá, tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản, dịch vụ làm đẹp, ẩm thực và hoạt động tuyên dương nữ CNVC-LĐ có thành tích trong hoạt động Công đoàn, trong lao động sản xuất làm cho "Ngày hội nữ công nhân lao động" thêm sinh động.

Các hoạt động chăm lo cho con CNVC-LĐ ngày càng phong phú, hiệu quả. Tổ chức Công đoàn Thành phố ban hành Nghị quyết phát triển

học bổng Nguyễn Đức Cảnh để tập trung hỗ trợ cho con CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó trong học tập và đã trao 172.561 suất với tổng số tiền 61,7 tỷ đồng. Trại hè Thanh Đa tiếp tục là điểm hẹn của 24.814 con CNVC-LĐ có thành tích cao trong học tập với tổng kinh phí chăm lo 16,73 tỷ đồng. Các cấp Công đoàn tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho 989.178 con CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, khen thưởng học sinh giỏi với số tiền 139,399 tỷ đồng. Một số CĐCS đã phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng nhà trẻ tại doanh nghiệp hoặc thực hiện chính sách hỗ trợ chi phí giữ trẻ cho người lao động.

**6- Thực hiện tốt công tác Tài chính, Ủy ban kiểm tra, đối ngoại và hoạt động xã hội**

Phần lớn các cấp Công đoàn đều thực hiện tốt công tác tài chính Công đoàn. Các khoản thu bình quân hàng năm đạt tỷ lệ 152 % so với kế hoạch, trong đó thu kinh phí Công đoàn trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đạt tỷ lệ 202 % so với kế hoạch. Liên đoàn Lao động Thành phố đã kịp thời triển khai, hướng dẫn và tập huấn những văn bản về chế độ, chính sách mới do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành; triển khai ứng dụng phần mềm kế toán cho CĐCS. Đồng thời, hướng dẫn Công đoàn các cấp quán triệt các giải pháp tăng cường công tác quản lý tài chính, tài sản Công đoàn, tiết kiệm chi tiêu, chống lãng phí, bảo đảm đúng chế độ định mức theo đúng quy định.

Trong nhiệm kỳ qua, Liên đoàn Lao động Thành phố chỉ đạo nâng cao hiệu quả hoạt động kinh tế Công đoàn, tiến hành cổ phần hóa các doanh nghiệp theo chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhằm bảo toàn và phát triển các nguồn vốn, tài sản của tổ chức Công đoàn. Đến cuối năm 2012, đã tiến hành cổ phần hóa 3 đơn vị và đang



tiếp tục hoàn tất hồ sơ cổ phần hóa cho 1 đơn vị. Các đơn vị sự nghiệp có thu cũng đảm bảo được cân đối thu - chi, có tích lũy và thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Hoạt động của Ủy ban kiểm tra Công đoàn đã góp phần tích cực vào thực hiện Nghị quyết Đại hội. Nhận thức của Ban Chấp Hành, Ban Thường Vụ, Ủy ban kiểm tra có chuyển biến tích cực. Các cấp Công đoàn đã tổ chức 33.940 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn; 42.176 cuộc kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn, kiểm tra tổ chức và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các qui định của Công đoàn. Ủy Ban kiểm tra các cấp đã tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ nghiệp vụ cho 42.758 lượt cán bộ làm công tác kiểm tra, góp phần giúp công đoàn các cấp thực hiện tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam, có nhiều chuyển biến quan trọng trong việc thực hiện chế độ tự kiểm tra định kỳ và kiểm tra quy chế chi tiêu nội bộ, phát hiện và ngăn chặn kịp thời các hiện tượng tiêu cực, nâng cao việc quản lý thu chi tài chính và tài sản Công đoàn hạn chế tiêu cực tham nhũng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ.

Trong 5 năm qua, Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh đã tổ chức đón tiếp 75 đoàn khách quốc tế với hơn 500 cán bộ công đoàn từ các nước đến thăm và làm việc, cử 24 đoàn cán bộ Công đoàn Thành phố tham dự các hoạt động quốc tế, tham quan và trao đổi kinh nghiệm hoạt động công đoàn ở nước ngoài. Thông qua hoạt động đối ngoại, Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh đã giới thiệu hình ảnh về đất nước, con người và phong trào CNVC-LĐ tại Việt Nam nói chung và thành phố Hồ Chí Minh nói riêng với bạn bè quốc tế, làm cho các nước hiểu thêm về đường lối đối nội, đối ngoại của Đảng và Nhà nước ta trong công cuộc đổi mới. Thông qua hoạt động đối ngoại, Liên đoàn Lao động

Thành phố đã tranh thủ được nhiều chương trình hỗ trợ đào tạo cán bộ công đoàn từ các nước như Thụy Điển, Đan Mạch, Na Uy, Úc, tổ chức Châu Á - Thái Bình Dương, tổ chức Lao động Quốc tế (ILO)... Thực hiện sự ủy quyền của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, trong nhiệm kỳ qua Liên đoàn Lao động Thành phố đã tổ chức 08 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn Campuchia.

Tuy đời sống vật chất còn nhiều khó khăn nhưng CNVC-LĐ rất tích cực tham gia các hoạt động xã hội do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các cấp, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động Thành phố phát động. Bên cạnh việc tích tực tham gia phong trào hiến máu nhân đạo, CNVC-LĐ đã đóng góp 72,371 tỷ đồng ủng hộ đồng bào bị thiên tai lũ lụt; ủng hộ 127,221 tỷ đồng cho Quỹ "Vì người nghèo"; ủng hộ 186,374 tỷ đồng chăm lo cho các gia đình chính sách; ủng hộ 11,4 tỷ đồng cho Chương trình "Tấm lưới nghĩa tình vì ngư dân Hoàng sa, Trường sa".

## C- NHỮNG HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN

### I- Hạn chế

**1- Chưa đạt mục tiêu về số lượng, chất lượng TƯLĐTT và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở. Một số phong trào thi đua chưa phát triển mạnh ở cơ sở**

Số lượng doanh nghiệp có TƯLĐTT và số lượng TƯLĐTT có nhiều điều khoản cao hơn luật đều tăng cao, nhưng công tác tổ chức để có trên 50% công nhân tham gia xây dựng TƯLĐTT và hoạt động thương lượng ký kết TƯLĐTT vẫn chưa đạt yêu cầu, nhất là việc thương lượng những điều khoản cốt yếu. Môi trường lao động ở một số doanh nghiệp còn nhiều yếu tố có ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động,



nhưng việc cải thiện môi trường lao động và theo dõi bệnh nghề nghiệp chưa được quan tâm đúng mức.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong các doanh nghiệp tuy có tiến bộ, nhưng vẫn còn gần 70% các doanh nghiệp ngoài nhà nước chưa tổ chức được Hội nghị người lao động. Ở nhiều đơn vị tổ chức được Hội nghị người lao động, nhưng khả năng đối thoại, tham gia của người lao động với chủ doanh nghiệp còn hạn chế.

Mặc dù có nhiều cải tiến nhưng vẫn chưa làm cho phong trào thi đua thể hiện rõ nét tính đặc trưng của một số ngành, nghề, đơn vị để phong trào thi đua yêu nước phát triển mạnh mẽ ở cơ sở.

**2- Hoạt động nâng cao nhận thức pháp luật lao động đạt hiệu quả chưa cao**

Hoạt động nâng cao ý thức chính trị, nhận thức pháp luật cho công nhân khu vực kinh tế ngoài nhà nước tuy được quan tâm thường xuyên, nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu, nhất là trong lĩnh vực pháp luật lao động. Hoạt động bồi dưỡng kiến thức pháp luật chưa kịp thời trước những vấn đề mới phát sinh trong thực tiễn.

Nhiều Nhà Văn hóa Lao động quận, huyện đã đi vào hoạt động nhưng vẫn còn trong quá trình tìm tòi phương thức hoạt động thích hợp để thật sự là trung tâm sinh hoạt văn hóa của CNVC-LĐ.

**3- Chưa có mô hình mới, hiệu quả để phát huy hoạt động của đoàn viên ở những cơ quan, đơn vị có quy mô nhỏ và những đoàn viên đã gắn bó với sự chăm lo của tổ chức Công đoàn. Chưa có phương thức quản lý mới khi số lượng CĐCS, đoàn viên tăng cao. Chất lượng chuyên môn của đội ngũ cán bộ Công đoàn chưa đáp ứng yêu cầu mới**

Nhìn chung, việc tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn vẫn chủ yếu theo cơ quan, đơn vị. Đối với những cơ quan, đơn vị có số lượng người lao động ít, khi đã thành lập CĐCS thì công tác chỉ đạo hoạt động vẫn không có sự khác biệt so với các CĐCS có đông lao động. Mặt khác, chưa nghiên cứu vận dụng chính sách chăm lo đối với đội ngũ cán bộ Công đoàn không chuyên trách ở CĐCS có quy mô nhỏ, nên hoạt động Công đoàn ở những đơn vị này còn nhiều lúng túng. Trong nhiệm kỳ IX, tổ chức Công đoàn Thành phố đã thực hiện nhiều hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên, nhưng sau những hoạt động chăm lo ấy chưa quan tâm đúng mức việc tổ chức cho các đoàn viên này trở thành lực lượng nòng cốt cho sự phát triển bền vững của hoạt động Công đoàn.

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS có sự phát triển vượt bậc, nhưng chậm thay đổi phương thức quản lý nên chưa tạo được chất lượng hoạt động đồng bộ. Đặc biệt, hiện tượng chuyển đi, giải thể CĐCS đã diễn ra trong nhiều năm với quy mô lớn nhưng chưa tổ chức nghiên cứu, đánh giá đầy đủ để có giải pháp phù hợp nên đã ảnh hưởng nhất định đến việc bảo vệ quyền lợi của đoàn viên.

Chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn tuy có nâng lên nhưng kỹ năng hoạt động, tổ chức công việc, xử lý các tình huống có lúc bị động, lúng túng. Mặt khác, do chưa đầu tư đúng mức cho công tác tổ chức triển khai, hướng dẫn những nội dung đổi mới nên một bộ phận cán bộ



Công đoàn chưa hiểu rõ, vì thế công tác vận động CĐCS, người lao động tham gia các phong trào, hoạt động Công đoàn ở một vài nơi vẫn còn mang tính hành chính. Kế hoạch "Đào tạo dài hạn cán bộ Công đoàn", Đề án "Đào tạo nguồn cán bộ Công đoàn xuất thân từ công nhân" để thực hiện chính sách phát triển đối với cán bộ Công đoàn không chuyên trách khu vực ngoài nhà nước và chuẩn bị nguồn bổ sung cán bộ chuyên trách Công đoàn, với thời gian triển khai ngắn, chưa kịp thời xử lý các vướng mắc nên kết quả hạn chế.

**4- Một số lĩnh vực quan trọng của công tác nữ công như: phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà", việc tuyên truyền sức khỏe sinh sản, thực hiện học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con công nhân khu vực ngoài nhà nước chưa có sự chuyển biến lớn**

Nữ công nhân ngoài Thành phố có số lượng lớn và đa số chưa có gia đình riêng, nhưng phần lớn đều có ý thức tốt đối với gia đình ở quê. Song, các cấp Công đoàn thiếu linh động và cụ thể hóa tiêu chí phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" nên phong trào này chưa phát huy đúng mức.

Cách thức giáo dục sức khỏe sinh sản đối với nữ công nhân ngoài Thành phố chưa lập gia đình vẫn chưa được quan tâm thường xuyên. Số lượng công nhân khu vực ngoài nhà nước đã lập gia đình, có con và đi học ngày càng nhiều hơn nhưng các cấp Công đoàn còn lúng túng trong việc xây dựng nguồn kinh phí để thực hiện học bổng Nguyễn Đức Cảnh.

**5- Công tác Tài chính, hoạt động Ủy ban kiểm tra còn một số mặt chưa tốt**

Công tác thu kinh phí Công đoàn ở doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài ngày càng tốt hơn, nhưng vẫn còn một số doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc trích nộp không đầy đủ, gây không ít khó khăn cho việc tổ chức hoạt động Công đoàn ở cơ sở.

Nhiều đơn vị thực hiện kiểm tra tài chính, điều lệ đồng cấp còn chậm. Tỷ lệ Ủy ban kiểm tra CĐCS tự kiểm tra còn thấp. Vẫn còn một số đơn vị có sai phạm về quản lý tài chính và phải chịu xử lý kỷ luật.

**II- Nguyên nhân hạn chế**

**1- Nguyên nhân khách quan**

Một số quy định của Nhà nước ban hành chưa đầy đủ hoặc chưa kịp thời. Các biện pháp chế tài không đủ sức răn đe người sử dụng lao động nên quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động vẫn còn bị xâm phạm.

Số đông công nhân còn suy nghĩ giản đơn về việc làm, thu nhập nên chưa có ý thức đầy đủ về việc tự bảo vệ quyền lợi được luật pháp quy định; khi bức xúc về quyền lợi thì hành động mang tính bộc phát.

Nhiều người sử dụng lao động chưa tạo môi trường thuận lợi cho việc thành lập và hoạt động Công đoàn; không thực hiện đầy đủ nghĩa vụ trích nộp kinh phí Công đoàn. Có một số nơi, cấp ủy Đảng chưa thật sự quan tâm công tác cán bộ Công đoàn nên trong một nhiệm kỳ có nhiều lần thay đổi cán bộ lãnh đạo hoặc chưa giới thiệu cán bộ đủ chuẩn để phát triển.



**2- Nguyên nhân chủ quan**

Tổ chức Công đoàn Thành phố chậm xây dựng chiến lược về công tác cán bộ Công đoàn, nhất là việc xây dựng tính chuyên nghiệp trong hoạt động nên còn một bộ phận cán bộ Công đoàn chuyên trách chưa hiểu biết một cách sâu sắc những hoạt động mới; tổ chức thực hiện chưa đồng bộ; xử lý các vấn đề mới phát sinh chưa kịp thời; công tác tham mưu chủ trương, giải pháp mới còn có mức độ.

Công tác bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ CĐCS; hoạt động bồi dưỡng nâng cao năng lực cho độ ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách cấp trên cơ sở chưa được đầu tư tập trung, chưa chú trọng về chuyên sâu mà còn nặng về hình thức, phổ biến chung chung.

Công tác quản lý CĐCS còn nặng về hành chính. Công tác kiểm tra, đánh giá, xếp loại thi đua của các cấp Công đoàn, có mặt còn hời hợt, cảm tính, chưa trở thành biện pháp quan trọng để thúc đẩy sự phát triển đồng bộ của các cấp Công đoàn.

Việc xây dựng chủ trương, hoạt động mới tuy có nhiều tiến bộ, có sự quan tâm đối với công nhân sản xuất, cán bộ Công đoàn, nhưng chưa có sự quan tâm đúng mức đối với công nhân dịch vụ, công chức, viên chức nên chưa tạo sự chuyển động đồng bộ trong toàn bộ lực lượng CNVC-LĐ.

**D- BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

Trong nhiệm kỳ IX, từ thực tiễn hoạt động đúc kết thành các bài học kinh nghiệm như sau:

**1- Đặt trọng tâm hoạt động Công đoàn vào việc chăm lo quyền lợi chính đáng của CNVC-LĐ và huy động được nhiều nguồn lực cùng tham gia, góp phần làm rõ nét hơn hình ảnh của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn mới.**

Nắm vững nhiệm vụ trung tâm của tổ chức Công đoàn, bám sát thực tiễn cuộc sống của CNVC-LĐ và tình hình kinh tế - xã hội, chủ động đề ra và từng bước bổ sung các hoạt động mới với nhiều phương thức sinh động; tích cực tham gia xây dựng chính sách cho người lao động, đồng thời chú trọng chọn lựa các đối tượng đặc biệt khó khăn để chăm lo cụ thể; thực hiện nhuần nhuyễn nguyên tắc Đảng lãnh đạo, phối hợp đồng bộ với chính quyền, người sử dụng lao động nên việc chăm lo quyền lợi cho CNVC-LĐ trở thành những hoạt động có quy mô lớn, làm cho hoạt động Công đoàn ngày càng hiệu quả, thiết thực và đến với nhiều người lao động hơn.

**2- Xây dựng nội dung hoạt động sát hợp với đội ngũ CNVC-LĐ, phát huy tính chủ động của Ban Chấp hành CĐCS và sự hỗ trợ hữu hiệu của Công đoàn cấp trên cơ sở là phương thức cơ bản để thực hiện thành công mục tiêu hướng về cơ sở**

Chương trình "Cải thiện nhà ở" phục vụ chính cho đoàn viên khu vực hành chính sự nghiệp; Chương trình "Ôn lý thuyết, thi tay nghề, cấp chứng chỉ nghề" và "Tháng lao động giỏi" đã nhanh chóng phát triển trong CĐCS khu vực ngoài nhà nước, khu vực có vốn đầu tư nước ngoài; Ban Chấp hành CĐCS chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động năm có kèm theo dự trù kinh phí và thông báo cho người sử dụng lao động; "Giải thưởng 28/7" dành cho Chủ tịch CĐCS.... Những hoạt động đó đã nâng cao rõ rệt vị thế của tổ chức Công đoàn ở cơ sở. Bên cạnh đó, việc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện tốt nhiệm vụ phục



vụ, hướng dẫn, hỗ trợ Ban Chấp hành CĐCS đã làm thu hẹp khoảng cách về mức độ hoạt động giữa CĐCS mới và cũ. Đây là bài học kinh nghiệm về sự chuyển hướng hoạt động về cơ sở.

**3- "Tháng Công nhân" là cách thức hiệu quả của tổ chức Công đoàn Thành phố trong việc cụ thể hóa chủ trương của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.**

Với 5 chương trình lớn "Gặp gỡ - đối thoại", "Đồng hành cùng doanh nghiệp", "Bàn tay vàng", "Giờ thứ 9", "Cùng công nhân vượt khó", không ngừng hoàn thiện, bổ sung hoạt động mới, tổ chức đồng bộ ở các cấp Công đoàn và tập trung vào một thời điểm định kỳ, "Tháng Công nhân" không chỉ được đông đảo công nhân nhiệt tình tham gia mà còn được nhiều người sử dụng lao động đồng tình ủng hộ, góp phần làm cho chủ trương của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh được thấm sâu, thể hiện sinh động.

**4- Các cấp Công đoàn tích cực thực hiện nhiệm vụ xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định, tiến bộ đã góp phần khẳng định sự cần thiết và lớn mạnh của tổ chức Công đoàn Thành phố**

Bên cạnh việc phát huy điều kiện thuận lợi là sự lãnh đạo tập trung của Đảng, sự phối hợp đồng bộ của các ngành chức năng, cơ chế giải quyết tranh chấp lao động tập thể của Ủy ban nhân dân Thành phố, các cấp Công đoàn đã quan tâm đúng mức cả việc chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của CNLĐ và tạo sự đồng thuận của người sử dụng lao động nên đã kịp thời tham gia giải quyết hiệu quả tranh chấp lao động tập thể khi mới phát sinh. Trong đó, nâng cao kỹ năng và bản lĩnh thương lượng của Chủ tịch CĐCS; xây dựng đội ngũ

cán bộ Công đoàn chuyên trách cấp trên trực tiếp cơ sở có đủ trình độ về luật và các chế độ chính sách; làm tốt công tác dự báo và định hướng xử lý tình huống của đội ngũ cán bộ Công đoàn cấp Thành phố là biện pháp cơ bản để ổn định tình hình quan hệ lao động và làm cho vai trò đại diện của tổ chức công đoàn ngày càng rõ nét, thuyết phục hơn.

**5- Vừa tổ chức tốt các hoạt động định kỳ; vừa kịp thời triển khai những hoạt động mới được đặt ra từ yêu cầu thực tiễn đã góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ của tổ chức Công đoàn Thành phố**

Huy động nhiều nội dung quan trọng của các ban chuyên đề cho một hoạt động trọng tâm với khoảng thời gian hợp lý, dần dần tạo thành hoạt động cao điểm nên tạo được hiệu quả tổng hợp. Đồng thời, luôn bám sát tình hình thực tiễn nên hoạt động Công đoàn ngày càng chủ động và thích ứng nhanh với những vấn đề mới phát sinh. Do đó, vấn đề đảm bảo điều kiện thu hút, gắn bó, đào tạo chuyên sâu, xây dựng tính chuyên nghiệp của đội ngũ cán bộ Công đoàn về nắm bắt yêu cầu thực tiễn và khả năng khái quát thành hoạt động ổn định là rất quan trọng.



# PHẦN THỨ HAI
# MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CHỦ YẾU CỦA CÔNG ĐOÀN THÀNH PHỐ NHIỆM KỲ 2013 - 2018

## A- BỐI CẢNH, THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN

### 1- Bối cảnh trong nước và quốc tế

Trong 5 năm tới, xu thế toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế và khu vực diễn ra nhanh chóng, vừa thúc đẩy hợp tác, vừa tăng sức ép cạnh tranh. Thành phố Hồ Chí Minh có vai trò đặc biệt quan trọng đối với cả nước. Vì thế, khi kinh tế thế giới và trong nước có nhiều biến động thì sẽ đồng thời xuất hiện thời cơ, thuận lợi cũng như những khó khăn, thách thức. Điều đó đòi hỏi phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn tiếp tục có những thay đổi lớn để góp phần thúc đẩy Thành phố phát triển nhanh, bền vững.

### 2- Thuận lợi

Sau 3 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Đảng bộ Thành phố, tình hình kinh tế - xã hội của Thành phố có những chuyển biến quan trọng, nhất là việc thực hiện nhiệm vụ: "Xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, có giác ngộ giai cấp, bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ ngày càng cao, phát huy vai trò nòng cốt trong liên minh giai cấp công nhân với giai cấp nông dân và đội ngũ trí thức" và chỉ tiêu "đến cuối năm 2015, xây dựng tổ chức Công đoàn trong 100% doanh nghiệp có đủ điều kiện". Đây là điều kiện thuận lợi cơ bản tạo sự phát triển mới của tổ chức Công đoàn Thành phố.

Đảng bộ, chính quyền và nhân dân Thành phố đang tập trung thực hiện Nghị quyết số 16-NQ/TW, ngày 10/8/2012 của Bộ chính trị về "Phương hướng, nhiệm vụ phát triển TP Hồ Chí minh đến năm 2020" với

mục tiêu *"Xây dựng thành phố Hồ Chí Minh văn minh, hiện đại với vai trò đô thị đặc biệt, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, đóng góp ngày càng lớn với khu vực và cả nước; từng bước trở thành trung tâm lớn về kinh tế, tài chính, thương mại, khoa học-công nghệ của đất nước và khu vực Đông Nam Á góp phần tích cực đưa nước ta cơ bản trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại vào năm 2020"*. Vì thế, đội ngũ CNVC-LĐ sẽ tăng nhanh về số lượng, có ý thức kỷ luật lao động tốt, có ý thức nâng cao trình độ học vấn và chuyên môn; trong đó, đội ngũ công nhân kỹ thuật lành nghề, kỹ sư, chuyên gia sẽ tiếp tục chiếm tỷ trọng đáng kể, là lực lượng quan trọng trong việc đưa Thành phố tiến nhanh trong công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn (sửa đổi) không chỉ mang lại nhiều quyền lợi hơn cho đoàn viên, CNVC-LĐ mà còn phát triển thêm nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Đây là cơ sở pháp lý thiết yếu để nâng cao vai trò của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn mới.

Đội ngũ cán bộ Công đoàn ngày càng phát triển về số lượng, từng bước nâng cao về chất lượng, tích lũy nhiều kinh nghiệm trong môi trường hoạt động mới là điều kiện cơ bản và trực tiếp để tiếp tục tạo sự tiến bộ mạnh mẽ của phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn Thành phố.

### 3- Khó khăn và thách thức

Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng và cả nước nói chung sẽ tiếp tục chịu sự tác động tiêu cực từ suy thoái kinh tế thế giới. Đồng thời, với việc thực hiện nhiệm vụ tái cấu trúc nền kinh tế sẽ làm cho vấn đề đảm bảo việc làm, ổn định đời sống, nâng cao thu nhập của CNVC-LĐ gặp không ít khó khăn.



Sự phát triển nhanh về số lượng đoàn viên, CĐCS và yêu cầu thể hiện đúng mức vai trò đại diện cho CNVC-LĐ, nhất là ở những cơ quan, đơn vị chưa có tổ chức Công đoàn, đòi hỏi tổ chức Công đoàn Thành phố phải tiếp tục đổi mới trên nhiều lĩnh vực. Đây là thách thức lớn đối với đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách.

Một bộ phận công nhân chưa qua đào tạo một cách hệ thống; nhận thức chính trị và tác phong công nghiệp không đồng đều; trong khi đó các hiện tượng tác động từ bên ngoài doanh nghiệp ngày càng tăng. Vì thế, tình hình quan hệ lao động sẽ tiếp tục diễn biến phức tạp, có khả năng xảy ra các vụ tranh chấp lao động tập thể không bắt nguồn từ những mâu thuẫn trong quan hệ lao động.

Từ những thuận lợi, khó khăn và thách thức trên, đòi hỏi tổ chức Công đoàn Thành phố phải sớm hoạch định những hoạt động cơ bản làm cơ sở phát triển ổn định phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn. Đồng thời phải chủ động ứng phó với các vấn đề mới phát sinh nhằm hạn chế khó khăn, phát huy các nhân tố thuận lợi, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội IX Đảng bộ Thành phố và các chủ trương, nghị quyết, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tiếp tục khẳng định vị trí của Công đoàn Thành phố trong hệ thống Công đoàn Việt Nam.

## B- MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG ĐOÀN

### I-MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG TỔNG QUÁT

Căn cứ Chương trình hành động số 38-CTrHĐ/TU của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của BCH Trung ương Đảng về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước"; Nghị quyết

Đại hội IX Đảng bộ Thành phố; các chủ trương, nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; bám sát tình hình thực tiễn của thành phố, tình hình đoàn viên và người lao động; với chức năng của Công đoàn đã được quy định và trên cơ sở tổng kết nhiệm kỳ qua, Đại hội Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X xác định mục tiêu, phương hướng tổng quát hoạt động trong nhiệm kỳ 2013-2018 là:

Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn theo hướng vì đoàn viên và người lao động, vì sự ổn định và phát triển bền vững của Thành phố, tập trung cho cơ sở; thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-LĐ; xây dựng tổ chức và hoạt động Công đoàn sát hợp với công nhân sản xuất, công nhân dịch vụ, công chức, viên chức; đẩy mạnh phong trào thi đua "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo" gắn với việc tăng năng suất lao động và tăng thu nhập; xây dựng đội ngũ công nhân Thành phố lớn mạnh, nâng cao nhận thức pháp luật, trình độ chuyên môn kỹ thuật, ý thức và bản lĩnh chính trị, là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội Thành phố.

**KHẨU HIỆU HÀNH ĐỘNG:**

**"Xây dựng CĐCS vững mạnh; chăm lo việc làm, đời sống của CNVC-LĐ; tập trung xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ".**

**II- CÁC CHƯƠNG TRÌNH TRỌNG TÂM**

1- Chương trình chăm lo đời sống vật chất và tinh thần; nâng cao nhận thức pháp luật và ý thức chính trị cho CNVC-LĐ Thành phố, góp



phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

2- Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, nâng cao năng lực đại diện của tổ chức Công đoàn Thành phố.

**III- CÁC CHỈ TIÊU**

Tổ chức công đoàn thành phố phấn đấu:

- Thành lập CĐCS trong 100% doanh nghiệp có đủ điều kiện.

- 100% CĐCS có xây dựng kế hoạch hoạt động, kế hoạch tài chính hàng năm, thông báo công khai cho người lao động và người sử dụng lao động biết.

- 60% CĐCS đạt danh hiệu CĐCS vững mạnh.

- Phát triển 500.000 đoàn viên. Phấn đấu tỷ lệ đoàn viên đạt ít nhất 95% trong các cơ quan, đơn vị Nhà nước; 80% trong các cơ quan, đơn vị ngoài Nhà nước.

- Thỏa thuận bố trí cán bộ Công đoàn chuyên trách ở 100% doanh nghiệp có từ 500 người lao động trở lên.

- 100% Ủy viên Ban Chấp hành CĐCS được bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ.

- 100% cán bộ Công đoàn chuyên trách đạt chuẩn cán bộ Công đoàn.

- Bồi dưỡng và giới thiệu ít nhất 100.000 lượt đoàn viên ưu tú cho Đảng.

- Hàng năm, Công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức ít nhất một hội thi tay nghề, cấp chứng chỉ nghề; Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức ít

Xây dựng đề án về nội dung và cơ chế hoạt động, công tác cán bộ chuyên về quan hệ lao động của tổ chức Công đoàn Thành phố để huy động và phát huy đội ngũ cán bộ Công đoàn phụ trách công tác chính sách-pháp luật của Liên đoàn Lao động Thành phố và Công đoàn cấp trên cơ sở trong việc hỗ trợ CĐCS thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của CNVC-LĐ.

Phát huy tinh thần chủ động, tiếp tục hoàn thiện nội dung, biện pháp chăm cho Tết cho CNVC-LĐ để việc chăm lo Tết được đến với mọi người lao động. Tiếp tục phát triển hoạt động Quỹ CEP, quan tâm hỗ trợ gia đình CNVC-LĐ thuộc diện cận nghèo tại Thành phố trở thành hộ khá. Các cấp Công đoàn thường xuyên quan tâm phát triển Quỹ tương trợ nội bộ; nhân rộng phong trào "Nuôi heo đất" góp phần xây dựng Quỹ học bổng Nguyễn Đức Cảnh ở CĐCS. Chăm lo tốt cho công nhân bị tai nạn lao động nặng; duy trì và phát triển Chương trình "Hỗ trợ cho CNVC-LĐ bị bệnh hiểm nghèo", "Trái tim nghĩa tình", "Trại hè Thanh Đa", "Mái ấm Công đoàn", "Cải thiện nhà ở". Kịp thời phát hiện và tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích chính đáng mới, để mọi CNVC-LĐ khó khăn, đặc biệt khó khăn đều có chỗ dựa vững chắc là tổ chức Công đoàn. Các cấp Công đoàn cần huy động tốt các CNVC-LĐ được tổ chức Công đoàn chăm lo cùng tham gia, góp công, góp sức chung tay chia sẻ khó khăn với đồng nghiệp, từng bước tạo thành một phong trào sâu rộng, lối sống văn hóa, nghĩa tình của CNVC-LĐ Thành phố. Các Liên đoàn Lao động quận, huyện tích cực tham gia với các ngành chức năng thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội dành cho CNVC-LĐ. Các cấp Công đoàn tiếp tục phát huy các hoạt động xã hội, nhân đạo từ thiện từ sự đóng góp của CNVC-LĐ theo chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hồ Chí Minh và Liên đoàn Lao động Thành phố. Nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Công



tác xã hội và là đầu mối thực hiện nhiệm vụ xã hội của tổ chức Công đoàn Thành phố.

**2- Tích cực tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách; động viên CNVC-LĐ nâng cao hiệu quả lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố**

Các cấp Công đoàn quan tâm nâng cao chất lượng và hiệu quả tham gia xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; tích cực tham gia sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp trong quá trình tái cơ cấu nền kinh tế, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất - kinh doanh và thu nhập của người lao động.

Tổ chức Công đoàn Thành phố chủ động tham gia với chính quyền xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến CNVC-LĐ và Công đoàn với một tỷ lệ hợp lý đối với các doanh nghiệp có đông lao động nữ; làm tốt công tác dự báo tình hình quan hệ lao động và tham mưu kịp thời các chủ trương, giải pháp cho Ban chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ của Thành ủy để môi trường lao động ngày càng tốt hơn, giải quyết kịp thời, hiệu quả các cuộc đình công.

Đầu tư nghiên cứu, đề xuất với các cấp có thẩm quyền, nhất là đối với Ủy ban nhân dân Thành phố về cơ chế, chính sách có liên quan đến quyền lợi của CNVC-LĐ để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ hơn trong việc giải quyết vấn đề nhà ở cho CNVC-LĐ có thu nhập thấp; nhà lưu trú cho công nhân; cải thiện chất lượng bữa ăn giữa ca của công nhân; giải quyết việc làm cho công nhân bị mất việc do doanh nghiệp thu hẹp sản xuất, giải thể, phá sản; thực hiện đúng giá điện, giá nước sạch sinh hoạt; tạo điều kiện thuận lợi cho con công nhân ngoài Thành phố trong độ tuổi

nhà trẻ, mẫu giáo, học sinh phổ thông được chăm sóc, học hành ở những cơ sở đảm bảo yêu cầu; cải thiện điều kiện làm việc, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bảo đảm an toàn lao động và bảo vệ sức khỏe người lao động.

Đầu tư nâng cao chất lượng "Phong trào mùa Xuân" để phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; phát triển về số lượng, nâng cao chất lượng Đại hội công nhân viên chức, Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động; thực hiện công khai các quy định về nghĩa vụ và quyền lợi của CNVC-LĐ. Tiến hành ký kết và thực hiện TƯLĐTT ngành dệt may.

Đổi mới phong trào thi đua yêu nước của CNVC-LĐ, góp phần phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố. Trọng tâm là cụ thể hóa phong trào thi đua "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo", "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" sát hợp với 4 đối tượng CNVC-LĐ chủ yếu: công nhân sản xuất, công nhân dịch vụ, công chức, viên chức. Các cấp Công đoàn, nhất là CĐCS tổ chức tổng kết định kỳ phong trào thi đua "Lao động giỏi - lao động sáng tạo" vào tháng 5 hàng năm; tổ chức tổng kết 5 năm một lần phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà". Vận động CNVC-LĐ tích cực tham gia hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật. Đầu tư nâng cao chất lượng Giải thưởng Tôn Đức Thắng và tiếp tục tạo điều kiện phát huy các kỹ sư, công nhân đã đạt giải thưởng để những cá nhân xuất sắc vinh dự được nhận các danh hiệu cao quý hơn. Mỗi năm, mỗi cấp Công đoàn phải có kế hoạch nhân rộng các điển hình tiên tiến.



**3- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục về chính trị, pháp luật, đạo đức, lối sống; vận động CNVC-LĐ nỗ lực học tập nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ giỏi về chuyên môn, vững vàng về tư tưởng, giữ vai trò nòng cốt trong việc thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa-hiện đại hóa Thành phố**

Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức, biện pháp thông tin thời sự, học tập chính trị, giáo dục truyền thống cho CNVC-LĐ để nâng cao nhận thức chính trị, bồi dưỡng tình cảm cách mạng, củng cố niềm tin về sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân, sự lãnh đạo của Đảng trong thời kỳ quá độ lên Chủ nghĩa Xã hội. Thực hiện cải tạo, bổ sung tư liệu Phòng truyền thống "Công nhân - Công đoàn" và tổ chức triển lãm định kỳ; chỉnh lý và tái bản quyển sách "Công nhân Sài Gòn - Chợ Lớn trong sự nghiệp giải phóng dân tộc", tiến hành biên soạn quyển sách Phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh (1975-2015).

Song song với việc thực hiện Chương trình "Nâng cao hiểu biết về chính trị và pháp luật" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tổ chức Công đoàn Thành phố tiến hành đổi mới toàn diện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, trọng tâm là Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn cho CNVC-LĐ theo hướng nâng cao khả năng tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp của CNVC-LĐ. Mỗi Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có ít nhất một cán bộ chuyên trách Công đoàn là báo cáo viên pháp luật, bố trí công việc ổn định ít nhất một nhiệm kỳ. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trách nhiệm xây dựng lực lượng tuyên truyền viên pháp luật Công đoàn ở những đơn vị có đông lao động, nhất là những doanh nghiệp có

500 lao động trở lên. Xây dựng đề án về nội dung và cơ chế hoạt động, công tác cán bộ Công đoàn là báo cáo viên, tuyên truyền viên pháp luật.

Phát huy và nâng cao chất lượng các kênh thông tin như: Báo Người Lao động, Chương trình truyền hình "Công nhân - Công đoàn", Chương trình phát thanh Công nhân và Công đoàn, Sổ tay Công đoàn, bản tin nội bộ... Để phục vụ các cấp Công đoàn, CNVC-LĐ trong công tác tuyên truyền giáo dục.

Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động "Tháng Công nhân" ở các cấp Công đoàn, nhất là ở CĐCS để cụ thể hóa Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh thực hiện Nghị quyết Trung ương 6, khóa X "Về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước"; là cách thức quan trọng để góp phần nâng cao nhận thức về sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân.

Đẩy mạnh phong trào học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp trong CNVC-LĐ để nâng cao hiệu quả lao động, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, giúp cho CNVC-LĐ đảm bảo việc làm và có thêm cơ sở thương lượng với người sử dụng lao động về mức tiền lương, tiền thưởng. Phong trào học tập nâng cao trình độ phát triển theo hướng: kết hợp công tác tuyên truyền giáo dục với việc phối hợp với các ngành chức năng, người sử dụng lao động xây dựng chính sách khuyến khích CNVC-LĐ nâng cao ý thức học tập và tạo điều kiện cho nữ CNVC-LĐ có thêm điều kiện thuận lợi để tham gia học tập; triển khai có hiệu quả chương trình đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng và nâng cao tay nghề cho công nhân theo Quyết định 2675/QĐ-UBND, ngày 24/5/2012 của Ủy ban nhân dân Thành phố. Ban Chấp hành CĐCS các doanh nghiệp có đông



lao động, nhất là các doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên chủ động đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện chế độ thi tay nghề định kỳ; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với các trường nghề định kỳ tổ chức ôn lý thuyết, thi cấp chứng chỉ, bậc thợ cho công nhân. Liên đoàn Lao động Thành phố phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội mỗi năm tổ chức ít nhất một hội thi bàn tay vàng dành cho công nhân kỹ thuật cao thuộc các ngành công nghiệp trọng yếu của Thành phố.

Thực hiện tốt cuộc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo 5 tiêu chí cơ bản về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đoàn viên, CNVC-LĐ Thành phố là "Tiết kiệm - Chủ động - Hợp tác - Chia sẻ - Trách nhiệm". Các cấp Công đoàn không chỉ chú trọng công tác tuyên truyền, học tập các chủ đề hàng năm do cấp ủy Đảng triển khai mà phải gắn với ngành nghề, công việc để cụ thể hóa thành chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, trong đó, năng lực nghề nghiệp là tiêu chí hàng đầu để thể hiện tinh thần trách nhiệm trước nhân dân và tổ chức. Thực hiện sơ kết, biểu dương và nhân rộng các điển hình vào dịp kỷ niệm ngày sinh nhật Bác hàng năm, góp phần khẳng định phẩm chất cao đẹp của con người mới Xã hội Chủ nghĩa. Tổ chức tốt việc biểu dương những điển hình CNVC-LĐ trong phong trào "Người tốt, việc tốt" ở cơ quan, đơn vị, nơi cư trú và trong xã hội, góp phần làm cho những điều tốt đẹp trong cuộc sống ngày càng lan tỏa sâu rộng hơn.

Đổi mới hoạt động nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho CNVC-LĐ theo hướng: Xây dựng và phát triển nếp sống văn hóa của CNVC-LĐ ở một Thành phố văn minh, hiện đại. Ngày hội Văn hóa tổ chức ở cả 3 cấp Công đoàn. Hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao tổ chức chủ yếu ở CĐCS và Công đoàn cấp trên cơ sở. Ban Chấp hành

CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở gắn với việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Tiếp tục thực hiện chủ trương xây dựng và tăng cường đẩy mạnh hoạt động các Nhà Văn hóa Lao động ở những khu vực có đông CNVC-LĐ. Từng bước xây dựng Cung Văn hóa Lao động Thành phố theo hướng hiện đại. Chỉ đạo nâng cao chất lượng hoạt động các Nhà Văn hóa Lao động quận, huyện trở thành trung tâm sinh hoạt văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của CNVC-LĐ. Phối hợp Đài Truyền hình Thành phố tổ chức chương trình "Giờ thứ 9", phối hợp với các ngành chức năng tạo ra các sản phẩm nghệ thuật phục vụ CNVC-LĐ và các cấp Công đoàn, chỉ đạo Cung Văn hóa Lao động tổ chức các giải thể thao có nhiều CNVC-LĐ tham gia.

Liên đoàn Lao động quận, huyện thành lập và nâng cao chất lượng tổ công nhân tự quản gắn với việc xây dựng khu khu nhà trọ Xanh-Sạch-Đẹp, khu nhà trọ Văn minh-Nghĩa tình, không có ma túy, mại dâm, tệ nạn xã hội, góp phần thực hiện Chương trình mục tiêu "3 giảm" và phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" ở khu dân cư .

**4- Đổi mới cách thức tập hợp đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh**

**4.1- Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh**

Tích cực tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn, phấn đấu thành lập 100% CĐCS ở các cơ quan, đơn vị đủ điều kiện. Xây dựng đề án phối hợp giữa Công đoàn Ngành Y tế, Giáo dục với Liên đoàn Lao động quận, huyện trong việc thành lập CĐCS đối với các đơn vị ngoài công lập. Xây dựng đề án tiến hành thí điểm việc thành lập Công đoàn theo địa bàn phường, xã đối với những cơ quan, đơn vị có dưới 10



lao động; đề án thành lập Công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố đối với những đơn vị có quy mô trên 5.000 đoàn viên, có cơ sở hoạt động ở nhiều tỉnh (thành phố); đề án thí điểm kiện toàn tổ chức, bộ máy, biên chế Công đoàn ngành, sở, khối, tổng công ty và cấp trên trực tiếp cơ sở tương đương. Tổ chức thực hiện tốt đề án thí điểm kiện toàn tổ chức, bộ máy, biên chế cơ quan Liên đoàn Lao động quận, huyện và đề án phát triển Công đoàn các Khu Chế xuất-Công nghiệp Thành phố. Xúc tiến thành lập Công đoàn cấp trên cơ sở Khu Công nghệ Cao. Liên đoàn Lao động Thành phố chỉ trực tiếp quản lý một số CĐCS có tính ngành nghề đặc trưng, những CĐCS còn lại sẽ bàn giao cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quản lý theo địa bàn. Xây dựng chương trình phần mềm quản lý CĐCS, đoàn viên công đoàn.

Từ tiêu chuẩn CĐCS vững mạnh của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, xây dựng nhiệm vụ trọng tâm của CĐCS là : Thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể; thực hiện công tác an toàn - vệ sinh lao động; thực hiện công tác Tài chính Công đoàn đúng quy định; tổ chức tốt việc thăm hỏi CNVC-LĐ, đoàn viên định kỳ không chỉ để thực hiện chế độ do Luật Công đoàn quy định mà chủ yếu là hình thành một cách thức sinh hoạt Công đoàn có tổ chức, có nội dung, tại nơi ở của CNVC-LĐ, đoàn viên nhằm góp phần thắt chặt quan hệ giữa Ban Chấp hành CĐCS với CNVC-LĐ, đoàn viên, giữa các đồng nghiệp với nhau. Đồng thời, nghiên cứu làm rõ nội dung hoạt động của CĐCS có lực lượng chủ yếu là công nhân sản xuất, công nhân dịch vụ, công chức, viên chức. Tất cả CĐCS đều thực hiện xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm có dự trù kinh phí, thông báo cho người sử dụng lao động, công khai để đoàn viên, CNVC-LĐ giám sát việc thực hiện. Tiến hành thỏa thuận bố trí cán bộ Công đoàn chuyên trách ở những doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên.

Đổi mới công tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ Công đoàn. Xây dựng và triển khai chương trình, chính sách, phương thức đào tạo nghiệp vụ định kỳ hàng năm cho từng chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, kế toán CĐCS, cán bộ Công đoàn chuyên trách cấp trên cơ sở và phân công Trường Trung cấp Công đoàn, Trường Trung cấp nghề Kỹ thuật Nghiệp vụ Tôn Đức Thắng phối hợp các ban chuyên đề tổ chức thực hiện, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Xây dựng và triển khai chương trình chuẩn hóa trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ Công đoàn chuyên trách cấp trên cơ sở và cấp Thành phố phù hợp công việc được phân công. Hàng năm, chọn lựa những sinh viên tốt nghiệp khoa quan hệ lao động của trường Đại học Tôn Đức Thắng hội đủ điều kiện để bố trí làm cán bộ Công đoàn chuyên trách ở CĐCS, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Thực hiện chính sách đối với cán bộ Công đoàn không chuyên trách ở CĐCS, là công nhân, dưới 30 tuổi, có khả năng công tác Công đoàn, đang học đại học những ngành phù hợp để bổ sung nguồn cán bộ Công đoàn chuyên trách.

Xây dựng và triển khai chương trình nâng cao chế độ trách nhiệm của cán bộ Công đoàn chuyên trách và lãnh đạo các đơn vị trực thuộc. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trách nhiệm phân công mỗi cán bộ Công đoàn chuyên trách đều phải phụ trách hai lĩnh vực là ban chuyên đề và CĐCS. Cán bộ phụ trách cơ sở chịu trách nhiệm toàn diện về việc thành lập CĐCS, quản lý và hỗ trợ nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS, nghiệp đoàn thuộc địa bàn, khu vực được phân công. Cán bộ Công đoàn chuyên trách cơ quan Liên đoàn Lao động Thành phố phải trải qua công tác ở cơ sở, có năng lực thực hiện công việc được phân công và hướng dẫn tốt cho cơ sở. Cán bộ Công đoàn chuyên trách cơ quan Liên đoàn Lao động Thành phố từ trưởng, phó các ban chuyên đề



trở lên phải có năng lực tham mưu; tổ chức thực hiện; lãnh đạo lĩnh vực, đơn vị được phân công; đánh giá cán bộ trực tiếp quản lý và trực tiếp chỉ đạo. Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm tạo ra hiệu quả từ nguồn vốn, tài sản được giao; quản lý, phát huy tốt cán bộ, nhân viên đơn vị; bản thân không tham nhũng, lãng phí, suy đồi đạo đức, lối sống, gây mất đoàn kết nội bộ, để đơn vị xảy ra tiêu cực lớn. Đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên gia của các ban chuyên đề và các đơn vị trực thuộc. Thực hiện tốt việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức hàng năm; bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo theo nhiệm kỳ 5 năm và tối đa không quá 10 năm.

Nghiên cứu đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua. Làm rõ nội dung và cách thức tổ chức thi đua, khen thưởng, đánh giá kết quả thi đua; khuyến khích tinh thần chủ động và sáng tạo của cán bộ Công đoàn, các cấp Công đoàn. Đổi mới việc công nhận danh hiệu CĐCS, nghiệp đoàn vững mạnh theo hướng: kết hợp đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, danh hiệu đã đăng ký với việc sử dụng tài chính Công đoàn đảm bảo đúng quy định, thiết thực và mang lại lợi ích cho nhiều đoàn viên, CNVC-LĐ. Tiến hành cải tiến cách thức bình chọn và tôn vinh danh hiệu "Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi", nhất là ở CĐCS bằng cách mở rộng dân chủ, lựa chọn theo nhận thức của ĐVCĐ. Làm tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng Chủ tịch CĐCS từ những hoạt động cụ thể để "Giải thưởng 28/7" là niềm vinh dự lớn, là động lực tinh thần của cán bộ Công đoàn.

Đổi mới cách thức đánh giá hoạt động của Công đoàn cấp trên cơ sở theo hướng căn cứ kế hoạch, kết quả thực hiện cụ thể. Các ban chuyên đề phân loại thi đua, trong đó, tiêu chí quan trọng nhất là sự cụ

thể hóa chủ trương của cấp trên, sử dụng hiệu quả tài chính Công đoàn, sáng tạo trong hoạt động, tỷ lệ CĐCS tổ chức thực hiện, tỷ lệ đoàn viên công đoàn tham gia hoạt động, tỷ lệ đoàn viên công đoàn được Công đoàn bảo vệ, chăm lo. Hoàn thiện tiêu chí "Kỷ niệm Công đoàn TP Hồ Chí Minh", góp phần bồi dưỡng tình cảm tốt đẹp dành cho cán bộ Công đoàn chuyên trách.

Tiếp tục thực hiện các biện pháp chăm lo cho cán bộ Công vận, Công đoàn hưu trí, tạo điều kiện thuận lợi để Ban Liên lạc cán bộ Công vận, Công đoàn, hưu trí tham gia đóng góp ý kiến phát triển phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn các cấp.

Vận động CNVC-LĐ tham gia xây dựng Đảng, xây dựng bộ máy Nhà nước trong sạch vững mạnh. Tích cực tham gia công cuộc cải cách hành chính, chống tham nhũng, chống quan liêu, lãng phí, gây phiền hà, sách nhiễu nhân dân; tích cực hưởng ứng và làm nòng cốt trong các cuộc vận động lớn trên địa bàn Thành phố do Hội đồng nhân dân Thành phố quyết định. Từ thực tiễn phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn, phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú, nhất là công nhân để Đảng xem xét, kết nạp; bình quân hàng năm, mỗi CĐCS giới thiệu 3 đoàn viên ưu tú cho Đảng. Các Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn các Khu Chế xuất - Công nghiệp Thành phố tích cực tham gia phát triển đảng viên, thành lập cơ sở Đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; theo dõi, tạo điều kiện thuận lợi để các công nhân thuộc diện đào tạo nguồn cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.



### 4.2- Nâng cao hoạt động Ủy ban kiểm tra Công đoàn

Phát huy đúng mức vai trò Ủy ban kiểm tra Công đoàn theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Thực hiện tốt chế độ kiểm tra đồng cấp, cấp trên kiểm tra cấp dưới trong việc thực hiện công tác Tài chính, quản lý tài sản Công đoàn. Thực hiện nhiệm vụ kiểm tra như công cụ kiểm soát nội bộ.

Tăng cường giám sát việc thực hiện kết luận kiểm tra, nhằm chấn chỉnh kịp thời những sai sót và góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

### 4.3- Tăng cường hoạt động Tài chính Công đoàn

Tăng cường đội ngũ cán bộ làm công tác Tài chính, kế toán ở các cấp Công đoàn, nhất là ở Công đoàn cấp trên cơ sở. Tổ chức tốt việc thu và phân phối kinh phí, đoàn phí đúng quy định, chi đúng chế độ và tiết kiệm. Các cấp Công đoàn thực hiện tốt, đúng thời gian lập dự toán, quyết toán; tăng cường công tác quản lý tài chính, tài sản.

Huy động các nguồn lực để tiếp tục cải thiện thu nhập của cán bộ chuyên trách Công đoàn; vận dụng tốt các quy định để thực hiện chế độ phụ cấp kiêm nhiệm của cán bộ Công đoàn không chuyên trách, nhất là cán bộ Công đoàn ở những đơn vị có ít đoàn viên. Nghiên cứu chính sách học phí học tập nâng cao trình độ chuyên môn của cán bộ Công đoàn không chuyên trách đã công tác Công đoàn ít nhất 1 nhiệm kỳ, đơn vị đạt thành tích từ CĐCS vững mạnh trở lên; cá nhân đạt danh hiệu " Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi", "Giải thưởng 28/7", Giải thưởng Tôn Đức Thắng, được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen và Huy hiệu Lao động Sáng tạo.

Củng cố, đầu tư đi đôi với việc tăng cường quản lý các đơn vị kinh tế và hành chính sự nghiệp trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố để

phục vụ tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Thành phố, hoạt động có hiệu quả để bổ sung ngân sách Công đoàn, thực hiện việc đóng góp nghĩa vụ thuế về cho ngân sách Nhà nước, góp phần giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn Thành phố.

**4.4-Phát triển hoạt động Nữ công**

Các cấp Công đoàn tổ chức tốt các hoạt động nâng cao nhận thức về giới, về gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản, thực hiện kế hoạch hóa gia đình, phòng chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội, xây dựng gia đình "No ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc", gương mẫu thực hiện tốt nghĩa vụ công dân. Tổ chức các hoạt động vào các ngày lễ như: 8/3, 28/6, Tết Trung thu, 20/10...

Xây dựng 100% CĐCS có Ban Nữ công hoặc Ủy viên phụ trách công tác Nữ công, tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ công; chú trọng công tác chỉ đạo hoạt động nữ công ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước và các khu chế xuất, khu công nghiệp.

Phát huy vai trò và trách nhiệm của Ban Nữ công, cán bộ nữ công các cấp trong việc bồi dưỡng, đào tạo, chủ động tham mưu, đề xuất, giới thiệu, quy hoạch cán bộ nữ tại các cơ quan, đơn vị. Đảm bảo trong Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên cơ sở có ít nhất một cán bộ nữ; phấu đấu trong các đơn vị có từ hai phó Chủ tịch trở lên có ít nhất một cán bộ lãnh đạo nữ.

Kịp thời nắm bắt nguyện vọng nữ CNVC-LĐ để kiến nghị với các ngành chức năng thực hiện những chế độ, chính sách liên quan đến lao động nữ nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.



**4.5- Mở rộng hoạt động đối ngoại**

Củng cố và mở rộng hoạt động đối ngoại của tổ chức Công đoàn Thành phố. Ưu tiên phát triển một cách ổn định, bền vững, đi vào chiều sâu với công đoàn các nước láng giềng, các nước trong khối ASEAN và khu vực, các nước bạn bè truyền thống, các nước có vị trí quan trọng trong chính sách đối ngoại của Đảng và Nhà nước. Trong hoạt động đối ngoại, cần tranh thủ được sự đồng tình, ủng hộ, hợp tác về kỹ thuật, tài chính, kinh nghiệm của công đoàn các nước, các tổ chức công đoàn quốc tế thông qua các chương trình hợp tác, dự án đào tạo và bồi dưỡng cán bộ. Tích cực tham gia các diễn đàn quốc tế, các hoạt động của phong trào công đoàn thế giới. Xúc tiến thiếp lập quan hệ về hợp tác giao lưu, kết nghĩa với tổ chức Công đoàn Nam Úc (nước Úc) và Liên hiệp Công đoàn tỉnh ChămPaSắc (Lào). Coi trọng công tác bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ làm công tác đối ngoại.

## V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố và Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp cần cụ thể hóa các nhiệm vụ chủ yếu, xây dựng các giải pháp cụ thể, có xác định tiến độ thực hiện trong suốt nhiệm kỳ để có thể kiểm điểm việc thực hiện qua từng năm.

2- Bám sát tình hình thực tiễn và chủ trương, Nghị quyết của Đảng, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, nâng cao chất lượng công tác tham mưu, đề xuất các chương trình, kế hoạch hoạt động mới.

3- Làm tốt công tác triển khai hoạt động Công đoàn; chú trọng công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ, Nghị quyết, Chương trình công tác

đối với từng cấp Công đoàn; tổ chức sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm, nhân rộng điển hình kịp thời.

4- Tiếp tục đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức và hoạt động Công đoàn; cải tiến lề lối làm việc; cải cách hành chính; sắp xếp bộ máy tinh gọn, hiệu quả; tăng cường sự phối hợp chặt chẽ cả trong công tác tham mưu và tổ chức thực hiện giữa các Ban chuyên đề, các đơn vị trực thuộc, các cấp Công đoàn.

Đại hội X Công đoàn Thành phố diễn ra trong thời điểm quan trọng khi Đảng bộ, chính quyền và nhân dân Thành phố đang tích cực thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Đảng bộ Thành phố, Nghị quyết của Bộ chính trị về "Phương hướng, nhiệm vụ phát triển thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2020"; đẩy mạnh toàn diện công cuộc đổi mới. Đại hội X Công đoàn Thành phố thể hiện ý chí quyết tâm, tinh thần năng động, sáng tạo, đoàn kết, truyền thống cách mạng của toàn thể CNVC-LĐ Thành phố nhằm khắc phục những yếu kém, nắm bắt thời cơ, vượt qua thách thức, tiếp tục là chỗ dựa vững chắc và tin cậy của Đảng và cùng với hệ thống chính trị và nhân dân Thành phố thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Đại hội đã thông qua, góp phần xây dựng thành phố Hồ Chí Minh trở thành Thành phố Văn minh - Hiện đại - Nghĩa tình, xứng đáng là Thành phố mang tên Bác Hồ kính yêu./.

**BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**
**THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**






**Toàn cảnh Đại hội X Công đoàn Thành phố**

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
LẦN THỨ X, NHIỆM KỲ 2013-2018

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

*TP. Hồ Chí Minh, ngày 07 tháng 4 năm 2013.*

# NGHỊ QUYẾT
# ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH LẦN THỨ X, NHIỆM KỲ 2013 - 2018

Đại hội Công đoàn TP. Hồ Chí Minh lần thứ X với 550 đại biểu chính thức đã tiến hành từ ngày 04 tháng 4 đến 06 tháng 4 năm 2013. Với tinh thần làm việc nghiêm túc, trách nhiệm cao, phát huy dân chủ, trí tuệ, đoàn kết và đổi mới. Đại hội đã nghe Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố khóa IX trình bày Báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn Nhiệm kỳ 2008-2013 và mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ chủ yếu của Công đoàn Thành phố nhiệm kỳ 2013 - 2018; Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố Khóa IX; Báo cáo tình hình Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội X Công đoàn Thành phố, Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và tổng hợp các kiến nghị của CNVC-LĐ đối với Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; nghe các tham luận quan trọng tại Đại hội.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố Khóa X gồm 61 đồng chí và Đoàn đại biểu dự Đại hội X Công đoàn Việt Nam với 54 đồng chí; trên cơ sở thảo luận và kết quả bỏ phiếu biểu quyết những vấn đề quan trọng của Đại hội.

## ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TP. HỒ CHÍ MINH LẦN THỨ X
## QUYẾT NGHỊ:

1- Thông qua báo cáo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố Khóa IX, Nhiệm kỳ 2008-2013 và mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ chủ yếu của Công đoàn Thành phố Nhiệm kỳ 2013 - 2018; cùng những nội dung quan trọng và các chỉ tiêu của báo cáo đã được biểu quyết và công bố trước Đại hội.

Đại hội giao cho Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố Khóa X, Nhiệm kỳ 2013 - 2018 tiếp thu ý kiến chỉ đạo của đồng chí Bí thư Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh, của đồng chí Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và những ý kiến phát biểu của đại biểu để hoàn chỉnh văn kiện Đại hội.

2- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh Khóa X có trách nhiệm cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội, xây dựng kế hoạch tổ chức quán triệt, triển khai trong hệ thống Công đoàn Thành phố và chỉ đạo, tổ chức thực hiện đạt kết quả cao nhất Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X.

3- Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ X kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động Thành phố đoàn kết, năng động, sáng tạo; phát huy truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân, ra sức thi đua lao động sáng tạo, thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội đã đề ra, góp phần nâng cao đời sốngvật chất và tinh thần người lao động; xây dựng thành phố Hồ Chí Minh ngày càng hiện đại, văn minh, giàu đẹp.

**ĐẠI HỘI**
**CÔNG ĐOÀN TP HỒ CHÍ MINH**
**LẦN THỨ X, NHIỆM KỲ 2013 – 2018**